

MF - do BIP - VIP
27.01.14

Kołobrzeg, 20.01.2014 r.

EKS.1432.1.2014.N

OR.1431.2.2014.II

Sz. P.

Joanna Podgórska-Rykała

Dot. udzielenia informacji publicznej

Odpowiadając na Pani wniosek z dnia 13.01.2014 r. udzielam informacji publicznej na następujące zadane pytania:

1. Ile kobiet i mężczyzn zasiada w obecnej kadencji (2010-2014) rady gminy?

W obecnej kadencji w Radzie Miasta Kołobrzeg zasiada 17 mężczyzn i 4 kobiety.

2. Jakiej płci jest osoba obecnie przewodnicząca radzie gminy?

Przewodniczącym Rady Miasta jest mężczyzna.

3. Jakiej płci są obecnie urzędujące w gminie osoby, pełniące funkcję: wójta, burmistrza lub prezydenta, jego zastępców, sekretarza i skarbnika gminy? (proszę o podanie płci przy każdym ze stanowisk).

Prezydent Miasta – mężczyzna,
Zastępca Prezydenta Miasta ds. Gospodarczych – mężczyzna,
Zastępca Prezydenta Miasta ds. Społecznych – mężczyzna,
Sekretarz Miasta – kobieta,
Skarbnik Miasta - mężczyzna.

4. Czy pracownicy urzędu gminy zostali przeszkoleni z zasady równości płci?

Pracownicy Urzędu Miasta nie byli przeszkoleni z zasady równości płci. Natomiast zostali zapoznani z Regulaminem Pracy obowiązującym w Urzędzie, w którym zawarta jest informacja w Rozdziale IV. "Obowiązki pracodawcy"; paragraf 7 ust. 1 pkt 10), iż do obowiązków pracodawcy należy między innymi niedopuszczenie do jakiegokolwiek dyskryminacji, bezpośredniej lub pośredniej w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć [...] W aktach osobowych każdego pracownika znajduje się oświadczenie o zapoznaniu się z treścią ww. Regulaminu Pracy.

5. Czy pracownicy jakichkolwiek jednostek organizacyjnych (ośrodka pomocy społecznej, ośrodka sportu i rekreacji, miejskich szkół, przedszkoli itp.) zostali przeszkoleni z zasady równości płci? Jakich jednostek dokładnie?

Pracownicy jednostek podległych nie uczestniczyli w specjalnych szkoleniach z zasady równości płci, jednak zostali zapoznani z przepisami zawartymi w Kodeksie pracy (rozdział IIa art. 18) lub uregulowaniami zawartymi w Kodeksach Etyki, Regulaminach Pracy, w których zawarte są zapisy dotyczące równego traktowania kobiet i mężczyzn w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Natomiast w aktach osobowych znajdują się oświadczenia pracowników o zapoznaniu się z tymi przepisami. Dotyczy to pracowników zatrudnionych w takich jednostkach jak szkoły, przedszkola, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, Miejska Biblioteka Publiczna (adresy, telefony w/w jednostek znajdują się na stronach internetowych naszego miasta www.kolobrzeg.pl Natomiast 25 pracowników MOPS-u odbyło szkolenie sfinansowane ze środków EFS z zakresu równości szans, gdzie równość płci jest jednym z jej elementów.

6. Czy w gminie funkcjonuje osoba lub grupa osób / stanowisko pracy odpowiedzialne za gminną politykę równościową w tym działania na rzecz równości płci (np. Pełnomocnik ds. równości szans/równości płci itp.)?

W Gminie Miasto Kołobrzeg nie ma osoby (stanowiska pracy) odpowiedzialnej za gminną politykę równościową, w tym za działania na rzecz równości płci.

7. Czy gmina przystąpiła do Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym? Jeśli tak, to w którym roku? Jeśli nie, to czy kwestia ta była chociaż rozważana w gronie miejskich decydentów?

Gmina Miasto Kołobrzeg nie przystąpiła do Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym. Kwestia przystąpienia do Karty nie była również rozpatrywana.

8. Czy władze gminy uchwały / przyjęły jakikolwiek dokument strategiczny, w którym zobowiązały się do prowadzenia polityki równości płci na terenie gminy? Proszę o załączenie tego dokumentu do odpowiedzi na niniejszy wniosek, koniecznie w elektronicznej wersji edytowalnej (nie w postaci skanu, JPG).

Dokument strategiczny, w którym Gmina Miasto Kołobrzeg zobowiązuje się do prowadzenia polityki równości płci nie został uchwalony.

9. Czy gmina posiada jakiegokolwiek wewnętrzne wytyczne w kwestii przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, skierowane do pracowników urzędu i regulujące ich wzajemne relacje oraz relacje z obsługiwanymi mieszkańcami, z wyłączeniem tych, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy?

Oddzielnych wytycznych w tym zakresie Gmina Miasto Kołobrzeg nie posiada poza zapisami zawartymi w dokumentach, o których mowa w pkt 4 i 5 (Kodeksy Etyczne, Regulaminy Pracy).

10. Czy gmina w poszczególnych latach obecnej kadencji (2010-2014) posiadała budżet zadaniowy czy tradycyjny (działowy)?

GMK posiada tradycyjny budżet działowy, natomiast w budżecie na 2014 rok kwota 500 000 zł została przeznaczona na tzw. budżet obywatelski.

11. Czy przy konstruowaniu budżetu gminy (lub jego poszczególnych elementów) bierze się, w jakikolwiek sposób, pod uwagę perspektywę płci (odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn)?

Przy konstruowaniu budżetu perspektywa odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn nie jest brana pod uwagę. Przy tworzeniu budżetu bierze się pod uwagę potrzeby wszystkich mieszkańców, bez różnicowania na potrzeby kobiet i mężczyzn.

12. Czy gmina finansuje, współfinansuje lub w jakikolwiek sposób (finansowy lub pozafinansowy) uczestniczy w projektach promujących równość płci? Chodzi np. o dofinansowywanie takich projektów w ramach konkursów dotacyjnych na realizację zadań publicznych dla NGO (mogą to być zadania z różnych obszarów – kultury czy sportu, w ramach których realizator uwzględnia działania równościowe lub bierze pod uwagę perspektywę płci – odmienne potrzeby kobiet i mężczyzn) lub udział w projektach systemowych realizowanych wspólnie przez kilka samorządów / instytucji itp.. Z wyłączeniem projektów realizowanych np. z dotacji z EFS, w których równość płci wynika jedynie z wymogów standardu minimum.

GMK nie finansuje, współfinansuje lub w jakikolwiek sposób uczestniczy w projektach promujących równość płci. Natomiast organizuje konkursy na realizację zadań publicznych z zakresu kultury, kultury fizycznej, spraw społecznych i ekologii.

13. Czy gmina podejmuje jakiegokolwiek działania (dokumenty, uchwały, projekty społeczne, inicjatywy, zbieranie danych, analizy) w zakresie równości płci w obszarze gminnej polityki społecznej (jakie konkretnie działania), w tym w następujących dziedzinach polityki społecznej:

- pomoc społeczna,
- polityka zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu (np. projekty aktywizacji zawodowej kobiet powracających po urodzeniu dziecka na rynek pracy),
- polityka kulturalna, kultura fizyczna i turystyka (np. stypendia dla uczniów, zajęcia sportowe dla młodzieży czy inwestycje sportowe w obszarach zainteresowania zarówno kobiet, jak i mężczyzn),
- polityka ochrony zdrowia, w tym profilaktyka zdrowotna i polityka prorodzinna,
- polityka prewencji i zwalczania zjawisk patologii społecznych,
- edukacja i infrastruktura edukacyjna.

Oddzielne działania (dokumenty, uchwały, projekty społeczne, inicjatywy, zbieranie danych, analizy) w zakresie równości płci w obszarze gminnej polityki społecznej nie są podejmowane.

14. Czy gmina podejmuje jakiegokolwiek działania (dokumenty, uchwały, projekty społeczne, inicjatywy, zbieranie danych, analizy) w zakresie równości płci w

obszarze gminnej polityki informacyjnej? Chodzi o działania edukacyjne i informacyjne skierowane do mieszkańców w kwestiach dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, przełamywania stereotypów lub promowania zasad zarządzania różnorodnością? Jakże to są działania.

W zakresie polityki informacyjnej takie działania również nie są prowadzone.

15. Czy gmina podejmuje jakiegokolwiek działania (dokumenty, uchwały, projekty społeczne, inicjatywy, zbieranie danych, analizy) w zakresie równości płci w obszarze polityki gospodarczej, w szczególności, jeśli chodzi o promocję przedsiębiorczości, politykę fiskalną: podatki i opłaty lokalne oraz inwestycje? Jakże to są działania.

Podobna sytuacja ma miejsce w zakresie polityki gospodarczej, gdzie takie działania nie są podejmowane.

16. Czy władze gminy monitorują i ewaluują podejmowane działania równościowe?

Odpowiedź taka sama jak w pkt 13, 14 i 15.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Ewa Pałochata
SEKRETARZ MIASTA

20 STY. 2014

"Dokument nie zawiera treści, których nieuprawnione ujawnienie może mieć szkodliwy wpływ na wykonywanie zadań przez Urząd Miasta Kołobrzeg lub jego jednostki organizacyjne".

*Nie urobili za raportu
kwestionariusz o ochronie danych
robotyczny*

WYDZIAŁ EDUKACJI, KULTURY
I SPORTU

Maciej Kocana 23. STY. 2014

mgr Romuald Kocana

PEŁNOMOCNIK
Dz. OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

Marek Hubert

24.01.14.

WYDZIAŁ EDUKACJI, KULTURY
I SPORTU

Maciej Kocana 20. STY. 2014

mgr Romuald Kocana