



**Prezydent  
Miasta  
Kołobrzeg**

78-100 Kołobrzeg  
ul. Ratuszowa 13  
tel.: 94 35 51 510  
fax: 94 35 23 769  
e-mail: prezydent@post.pl  
www.kolobrzeg.pl  
PN-EN ISO 9001:2009

*IME - do BIP  
28.07.14*

Kołobrzeg, 14.07.2014 r.

EKS- O. 1431.5. 2014.III  
OR.1431.48.2014. II

Sz. P.  
**Robert Piotrowski**  
Przewodniczący Koła  
w Szkole Podstawowej nr 5  
Komisji Międzyzakładowej  
Oświaty i Wychowania  
NSZZ „Solidarność”

**dotyczy:** udzielenia informacji publicznej

Opowiadając na Wniosek o dostęp do informacji publicznej z dnia 08.07.2014 r. (data wpływu do Urzędu Miasta Kołobrzeg 09.07.2014 r.) przekazuję kserokopię wyników ankiety „Atmosfera w szkole, w której pracuję”, z którą został zapoznany Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 5 podczas spotkania z Prezydentem Miasta, jak i Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniu 19 maja 2014 r.

"Dokument nie zawiera treści, których nieuprawnione ujawnienie może mieć szkodliwy wpływ na wykonywanie zadań przez Urząd Miasta Kołobrzeg lub jego jednostki organizacyjne".

z up. PREZYDENTA MIASTA  
*Ewa Ruchata*  
SEKRETARZ MIASTA

PEŁNOMOCNIK  
d/s OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

*Marek Hubert*  
9.07.14

*Dokument nie zawiera treści niezgodnych z ustawą o ochronie danych osobowych.*

Opracował: Referat Oświaty, Elżbieta Korczewska, Kierownik Referatu Oświaty, tel. 94 35 51 611

WYDZIAŁ EDUKACJI, KULTURY  
I SPORTU  
*Bożena*  
mgr *Ryszard Kociuba*

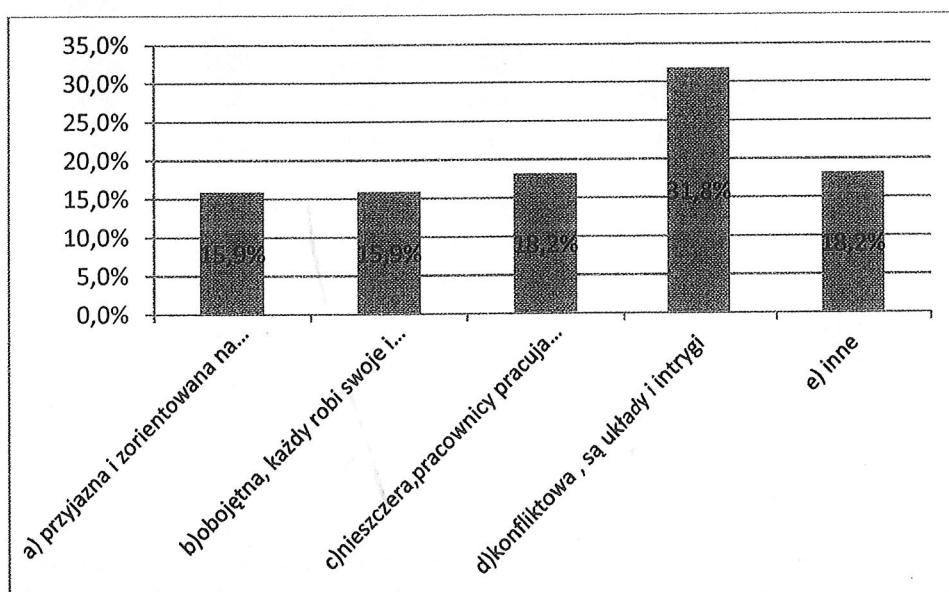
**ANALIZA ANKIET**  
**Atmosfera w szkole, w której pracuję.**  
**Ankieta dla nauczycieli szkoły**

Ankiety w liczbie 45 zostały przekazane nauczycielom podczas posiedzenia Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej nr 5 im. Jana Pawła II, w dniu 13 marca 2014 r. Pozostałe 6 osób (nieobecnych na posiedzeniu) odebrało kwestionariusz w Referacie Oświaty w dniach od 14 do 21 marca 2014 r.

Analiza dotyczy 44 ankiet (86%), które zostały przesłane / przekazane do Urzędu Miasta przez nauczycieli szkoły.

**1. Jak ocenia Pan/ Pani atmosferę w szkole? - 44 opinie**

Proszę udzielić jednej odpowiedzi:



- a) przyjazna i zorientowana na wspólną realizację zadań - 7  
b) obojętna, każdy robi swoje i nikt nikomu nie wchodzi w drogę - 7  
c) nieszczerza, pracownicy pracują w napięciu - 8  
d) konfliktowa, są układy i intrygi - 14 - przy jednym zaznaczeniu tej odpowiedzi dodano „ze strony członków „Solidarności p. R. Piotrowskiego”  
e) inna (jaka?)
- 1) Atmosferę w szkole oceniam dobrze, jednak zdarzają się nieuzasadnione ataki w kierunku dyrekcji, to psuje atmosferę;
  - 2) Konfliktowa atmosfera, skłócanie nauczycieli z innymi pracownikami szkoły (obsługa, administracja, intrygi, układy, napięcia);
  - 3) Konfliktowa, antagonizowanie poszczególnych gr. pracowników, włączając w to administrację, panie sprząające, są układy, intrygi, mob(b)ing, zastraszanie;
  - 4) Konfliktowa, pracownicy są antagonizowani przez przełożonych, nastawiani jedni przeciw drugim;
  - 5) Poniżanie godności n-la, fałszywe nastawianie 1 n-la na drugiego, skłócanie grona pedagogicznego;
  - 6) Bardzo dobra wyłącznie w najbliższym zespole, natomiast odniesieniu do całej placówki, całej rady - bardzo zła, nieszczerza, konfliktowa;
  - 7) Bardzo zła: konflikty, układy, antagonizowanie grup pracowników. Pracownicy boją się wyrażać własne zdanie, obawiając się konsekwencji;
  - 8) Uzależnione jest od sytuacji: „w łaskach lub niełaskach p. dyrektor”. Czuję się źle w takiej sytuacji.

Stwierdzam zgodność

z oryginałem

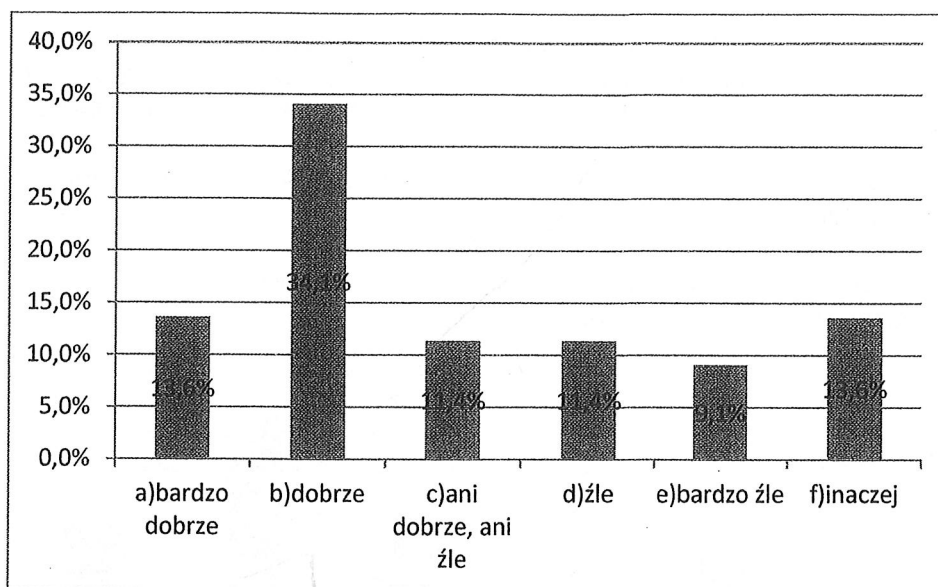
SEKRETARZ MIASTA

Data ..... 2.7. LIP. 2014 .....

Ewa Pelechata

## 2. Jak czuje się Pan/Pani w miejscu pracy? - 44 opinie

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) bardzo dobrze - 6
- b) dobrze - 15
- c) ani dobrze, ani źle - 5
- d) źle - 5
- e) bardzo źle - 4
- f) inaczej, jak?

- 1) Lekceważona, poniżana, oszukiwana, manipulowana, niedoceniana, zastraszana, bezradna w stosunku do bezkarnych działań dyrektora i wicedyrektora;
- 2) Dyskomfortowo, źle, odczuwam stres przed wyjściem do pracy, lęk w czasie pracy, podczas rad, przed brakiem przewidzenia tego co może zaraz nastąpić;
- 3) Praca jest moją pasją. Dopóki p. Dyrektor nie próbuje dyskredytować mojej osoby, czy kolegów w pracy czuje się bardzo dobrze;
- 4) Dobrze tylko i wyłącznie w moim zespole, natomiast biorąc pod uwagę całą szkołę czuję się zdecydowanie źle traktowana przez dyrektora, mam dość ciągłego napięcia i ewidentnej bezkarności, chamstwa i prymitywności;
- 5) niesprawiedliwie oceniana, zastraszana, oszukiwana, niedoceniana;
- 6) Dobrze się czuję, gdy chodzi o samą pracę w szkole. Źle natomiast, gdy patrzę na niesprawiedliwe traktowanie ludzi, osądzanie innych przez p. dyrektor na podstawie wysłuchanych informacji od zaprzyjaźnionych z nią pracowników. Nigdy nie konfrontuje tej wiedzy, rzadko wstaje ze swojego fotela i wylania się zza oparów dymu papierosowego. Czasem wydaje się, że nie ma pojęcia o integracji, a do ideałów patrona szkoły bardzo jej daleko. Doskonale potrafi grać przed rodzicami rolę zatroskanej dyrektorki, która wszystkiego wysłucha, a najlepiej skarg i donosów na nauczycieli;

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

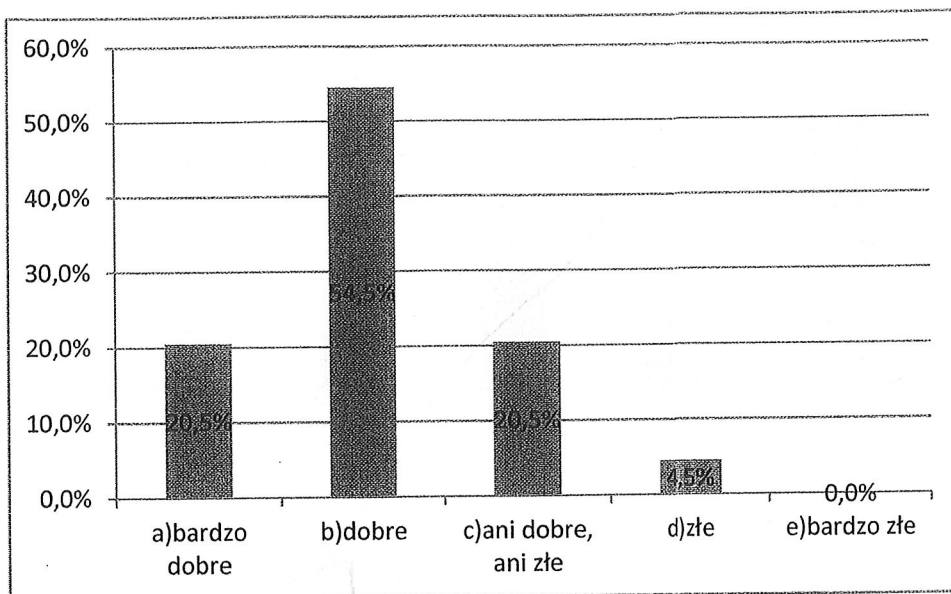
Data .....

SEKRETARZ MIASTA

22 LIP. 2014

Ewa Pałuchata

3. Jakie są Pana/ Pani relacje ze współpracownikami? - 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) bardzo dobre - 9
- b) dobre - 24
- c) ani dobre, ani złe - 9
- d) złe - 2
- e) bardzo złe - 0

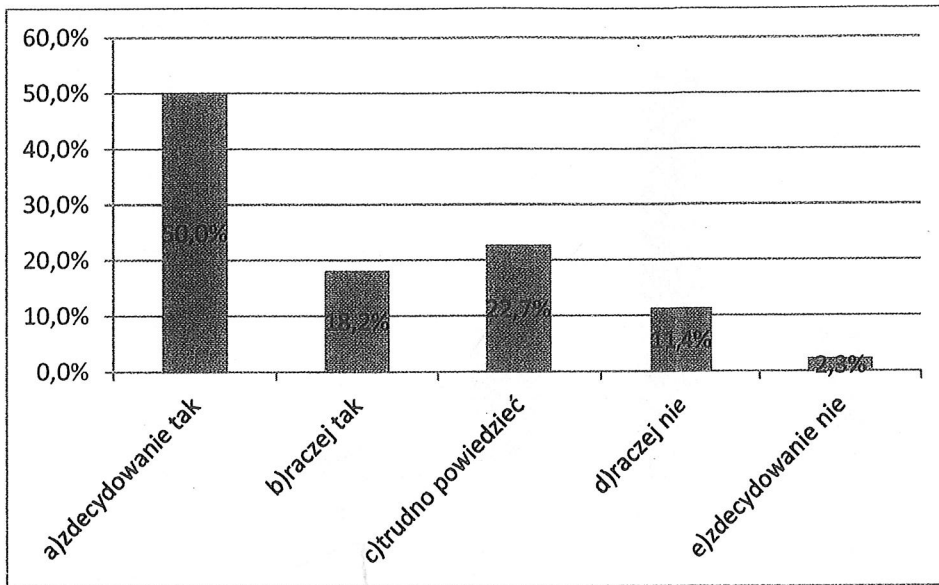
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data ..... 22 LIP. 2014 .....

SEKRETARZ MIASTA

*Ewa Pelechata*  
Ewa Pelechata

4. Czy czuje się Pan/ Pani częścią zespołu? 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) zdecydowanie tak - 20
- b) raczej tak - 8
- c) trudno powiedzieć - 10
- d) raczej nie - 5
- e) zdecydowanie nie - 1

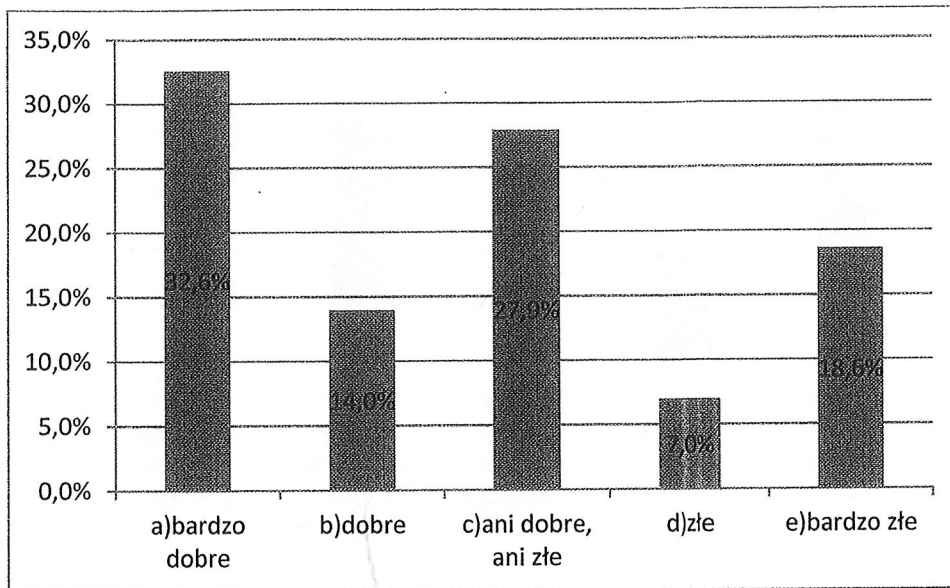
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....2.2.IIP.2014..

SEKRETARZ MIASTA

Ewa Pelechata

5. Jakie są Pana/ Pani relacje z Przełożonym? - 43 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) bardzo dobre - 14
- b) dobre - 6
- c) ani dobre, ani złe - 12
- d) złe - 3
- e) bardzo złe - 8

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

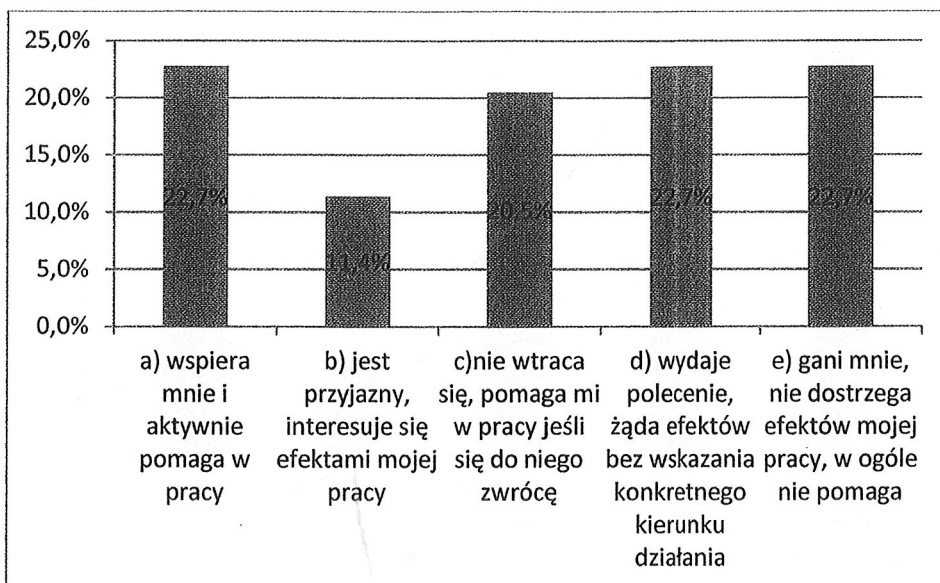
Data .....22 LIP. 2014.....

SEKRETARZ MIASTA

  
Ewa Pelechata

6. Co sądzi Pan/ Pani o swoim Przełożonym? - 44 opinie

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) wspiera mnie i aktywnie pomaga w pracy - 10

b) jest przyjazny, interesuje się efektami mojej pracy - 5

c) nie wtrąca się, pomaga mi w pracy jeśli się do niego zwrócę - 9

d) wydaje polecenia, żąda efektów bez wskazania konkretnego kierunku działania-11

Jedna osoba dodała „więcej w załączonym piśmie”

e) gani mnie, nie dostrzega efektów mojej pracy, w ogóle nie pomaga -10

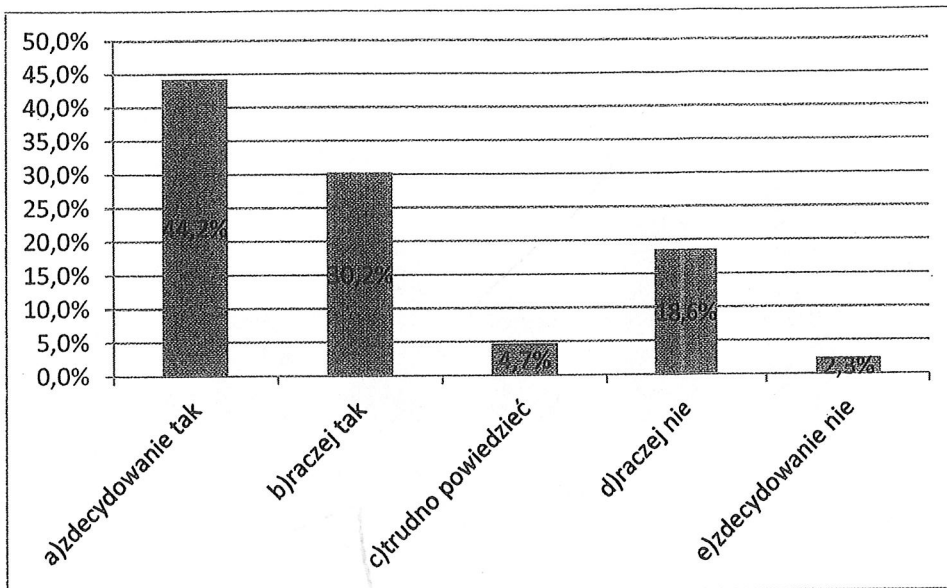
Jedna osoba zaznaczyła odpowiedź d) i e)

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data ..... 22.11.2014

SEKRETARZ MIASTA  
*Ewa Pelechata*  
Ewa Pelechata

7. Czy w Pana/Pani szkole dochodzi do konfliktów? 43 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



Proszę udzielić jednej odpowiedzi;

- a) zdecydowanie tak - 19
- b) raczej tak - 13
- c) trudno powiedzieć - 2
- d) raczej nie - 8
- e) zdecydowanie nie - 1

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

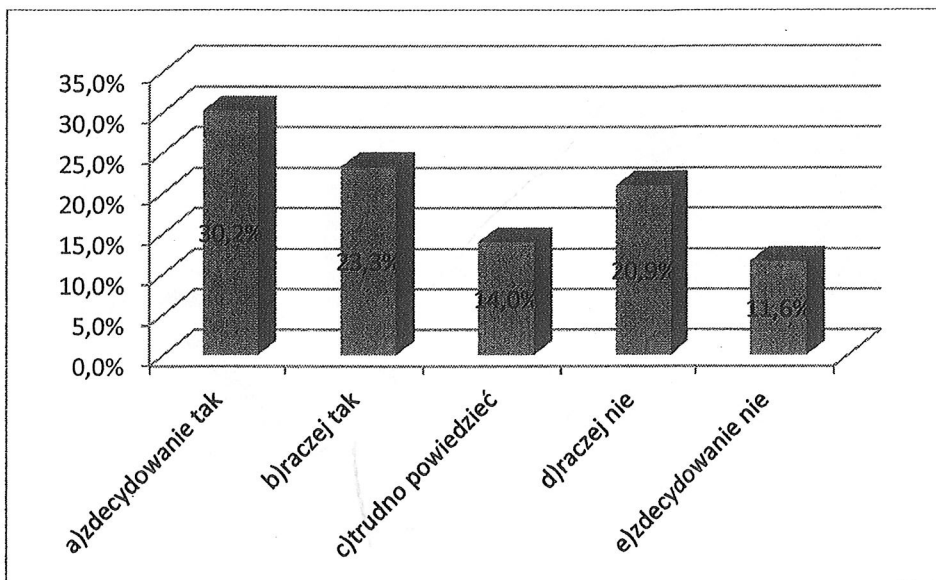
Data .....2.2.LIP..2014....

SEKRETARZ MIASTA

  
Ewa Pelechata



8. Czy uważa Pan /Pani, że stawiane pracownikom wyzwania są odpowiednio dopasowane do ich możliwości? - 43 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) zdecydowanie tak - 13
- b) raczej tak - 10
- c) trudno powiedzieć - 6
- d) raczej nie - 9
- e) zdecydowanie nie - 5

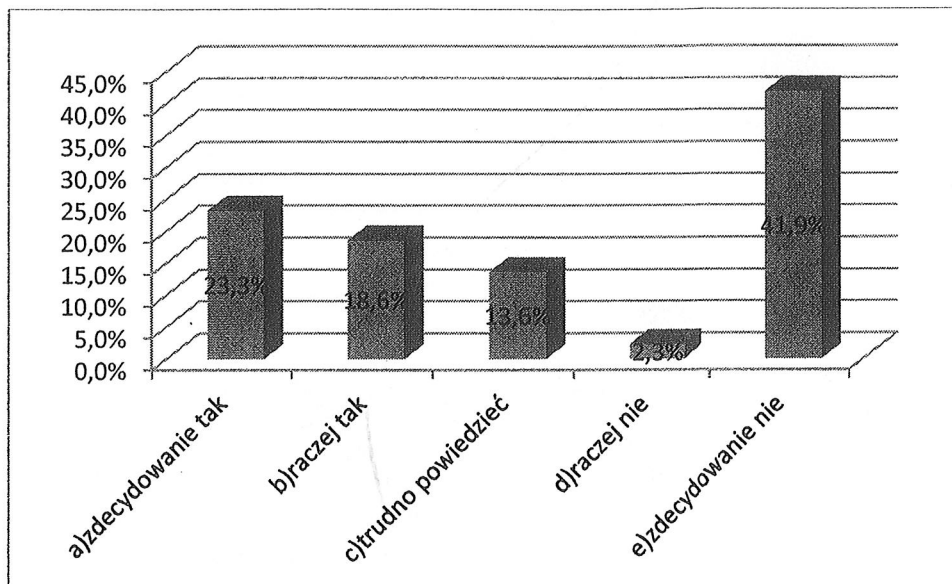
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....22.11.2014.....

SEKRETARZ MIASTA  
Ewa Kuchata

9. Czy uważa Pan/Pani, że wszyscy współpracownicy są równo i sprawiedliwie traktowani? - 43 opinie

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



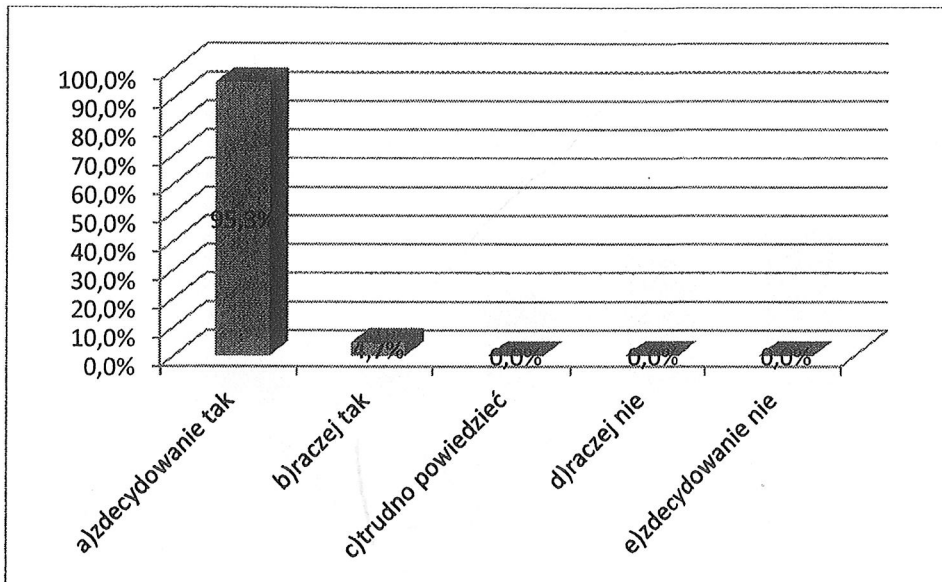
- a) zdecydowanie tak - 10
- b) raczej tak - 8
- c) trudno powiedzieć - 6
- d) raczej nie - 1
- e) zdecydowanie nie - 18

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....2.2.II.2014..

SEKRETARZ MIASTA  
*Ewa Pelechata*  
Ewa Pelechata

10. Czy czuje się Pan/ Pani odpowiedzialna za swoje obowiązki? - 43 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) zdecydowanie tak - 41
- b) raczej tak - 2
- c) trudno powiedzieć - 0
- d) raczej nie - 0
- e) zdecydowanie nie - 0

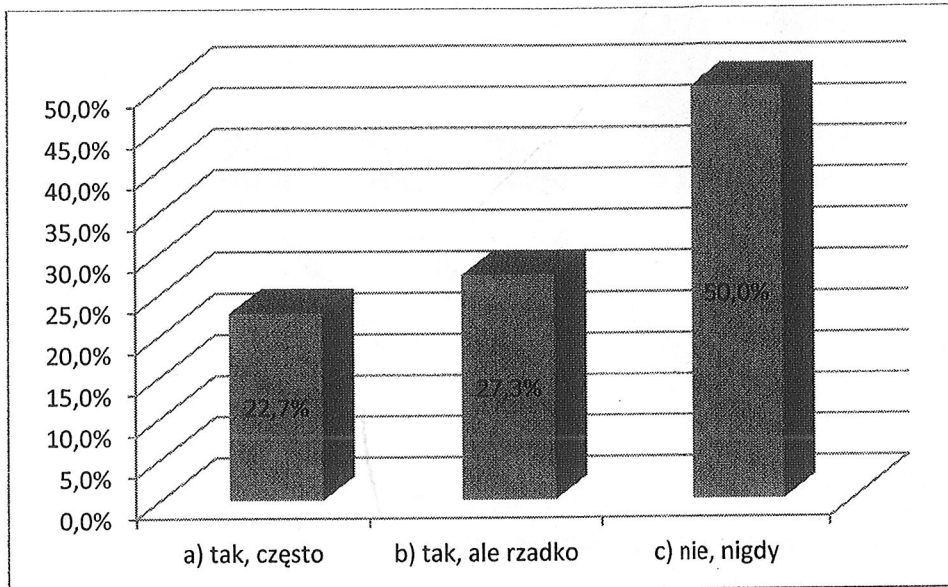
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....2.2.11.2014.....

SEKRETARZ MIASTA

*[Signature]*  
Ewa Polechata

11. Czy kiedykolwiek zlecono Panu/Pani pracę, która w Pana/ Pani odczuciu nie uwzględniała osobistego potencjału? - 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) tak, często - 10  
b) tak, ale rzadko - 12  
c) nie, nigdy - 22

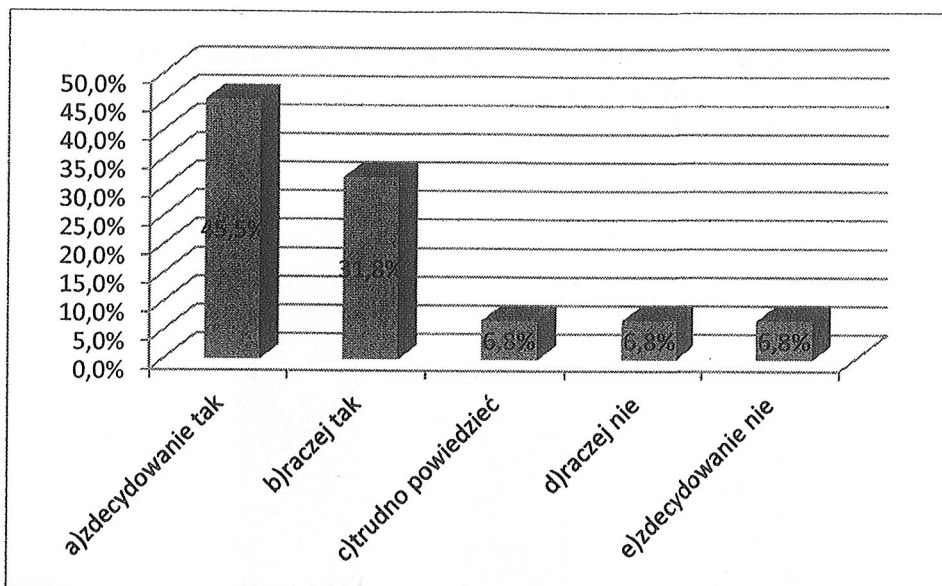
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data ..... 22 LIP. 2014 .....

SEKRETARZ MIASTA

*Ewa Pelechata*

12. Czy czuje się Pan/Pani kontrolowana w miejscu pracy? - 43 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) zdecydowanie tak - 20

b) raczej tak - 14

Jedna osoba dodała „dotycząca dokumentacji pedagogicznej”

c) trudno powiedzieć - 3

d) raczej nie - 3

e) zdecydowanie nie - 3

Jedna osoba nie udzieliła odpowiedzi

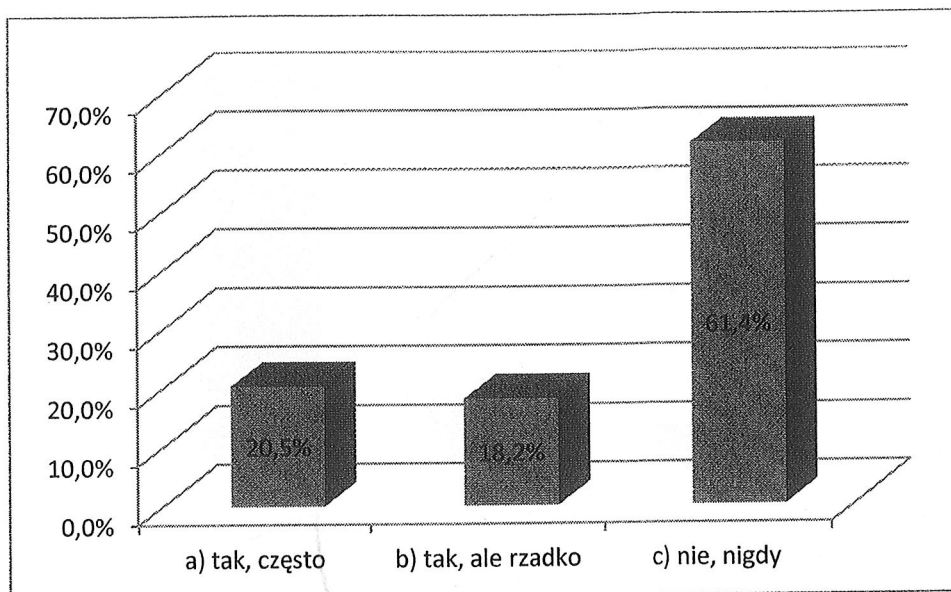
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data 22 LIP. 2014

.....

SEKRETARZ MIASTA  
Ewa Delechata

13. Czy był Pan/ Pani kiedykolwiek publicznie krytykowany (a), ośmieszany (a) lub poniżany w miejscu pracy? - 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) tak, często - 9  
b) tak, ale rzadko - 8  
c) nie, nigdy - 27

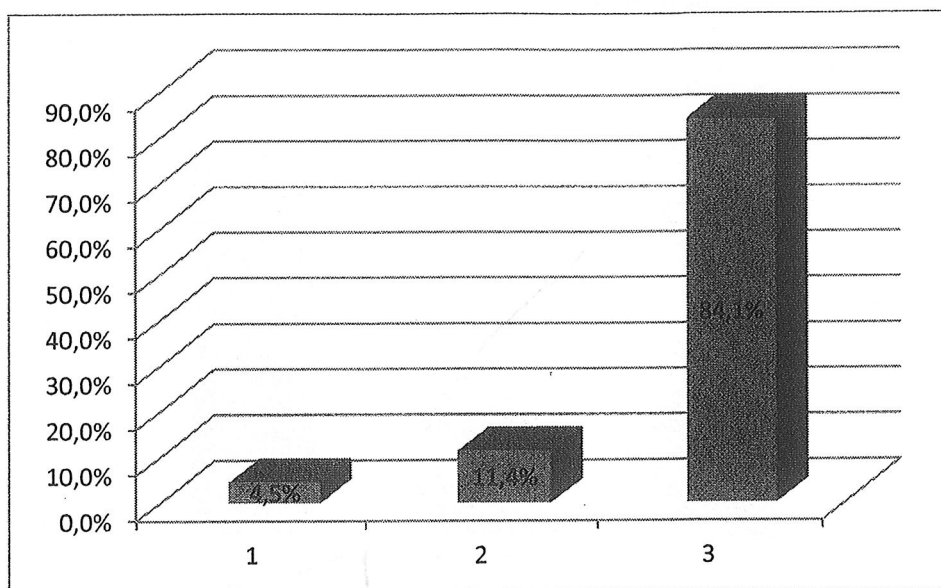
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem  
Data 2.7.11P.2014.....

SEKRETARZ MIASTA  
Ewa Polchata

14. Czy kiedykolwiek odmówiono Panu/Pani korzystania z urlopu lub zwolnienia? -

44 opinie

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) tak, często - 2

b) tak, ale rzadko - 5

c) nie, nigdy - 37

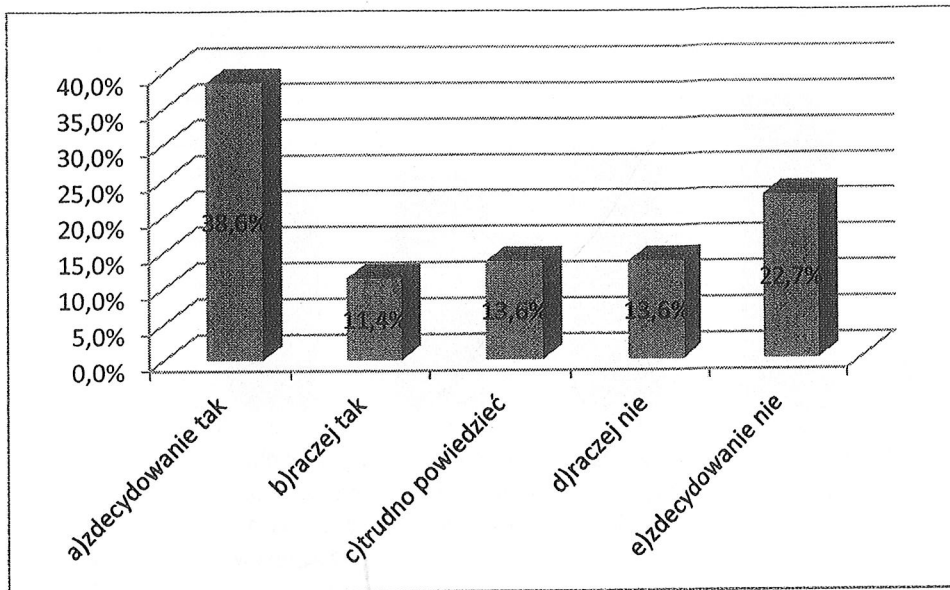
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....2.2.11.2014.....

SEKRETARZ MIASTA

Ewa Pałeczka

15. Czy uważa Pan/ Pani, że Przełożony motywuje Pana/ Panią do dbałości o rozwój zawodowy? - 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) zdecydowanie tak - 17  
b) raczej tak - 5  
c) trudno powiedzieć - 6  
d) raczej nie - 6  
e) zdecydowanie nie - 10

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....2.2.11.2014.....

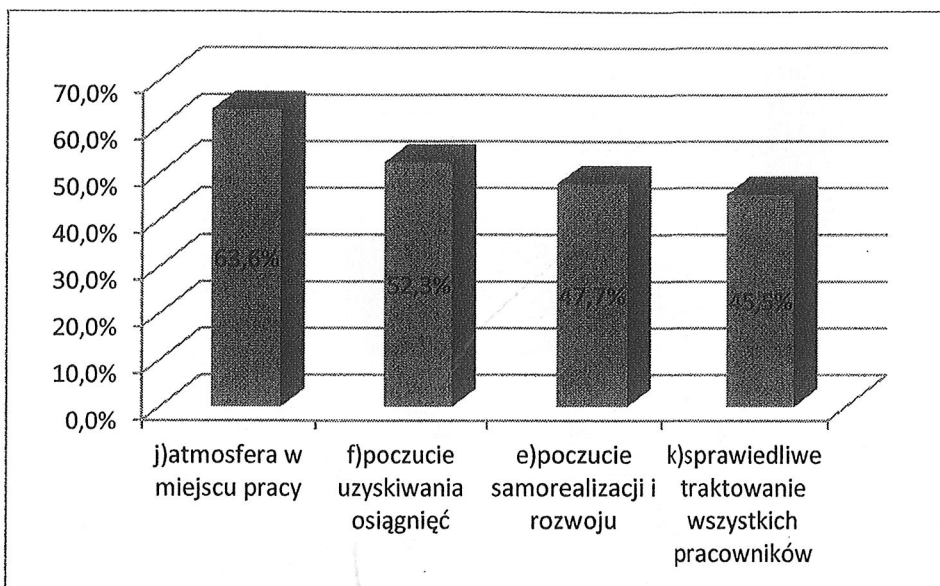
SEKRETARZ MIASTA

Ewa Polachata



16. Co najlepiej wpłynęłoby na podwyższenie Pana/ Pani efektywności w pracy?

Można udzielić kilku odpowiedzi;



- a) wysokość wynagrodzenia - 12
- b) dodatek motywacyjny - 20
- c) udział w szkoleniach uwzględniających indywidualne potrzeby doskonalenia - 20
- d) samodzielność w wykonywaniu zadań - 2
- e)poczucie samorealizacji i rozwoju - 21**
- f)poczucie uzyskiwania osiągnięć - 23**
- g) możliwość wykorzystania własnych uzdolnień - 11
- h) zagrożenie utratą pracy - 1
- i) opinia Przełożonego dotycząca jakości pracy - 9
- j)atmosfera w miejscu pracy - 28**
- k)sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników - 20**
- Jedna osoba udzieliła odpowiedź oznakowała dodatkowo (!)
- l) praca zespołowa - 8

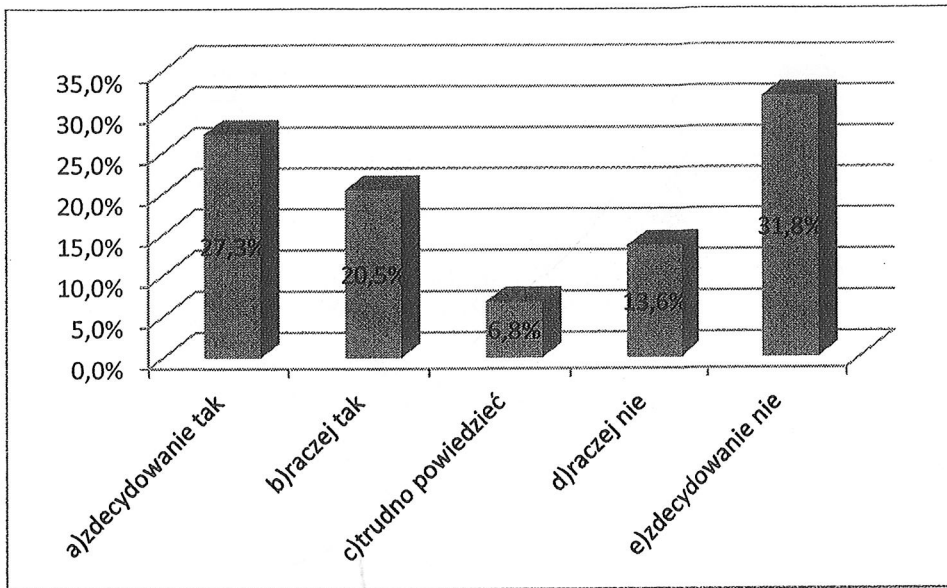
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....22 LIP. 2014.....

SEKRETARZ MIASTA

Ewa Polachata

17. Czy uważa Pan/Pani, że Przełożony potrafi zmotywować i zachęcać pracowników do efektywnej pracy? - 44 opinie  
Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



- a) zdecydowanie tak - 12
- b) raczej tak - 9
- c) trudno powiedzieć - 3
- d) raczej nie - 6
- e) zdecydowanie nie - 14

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

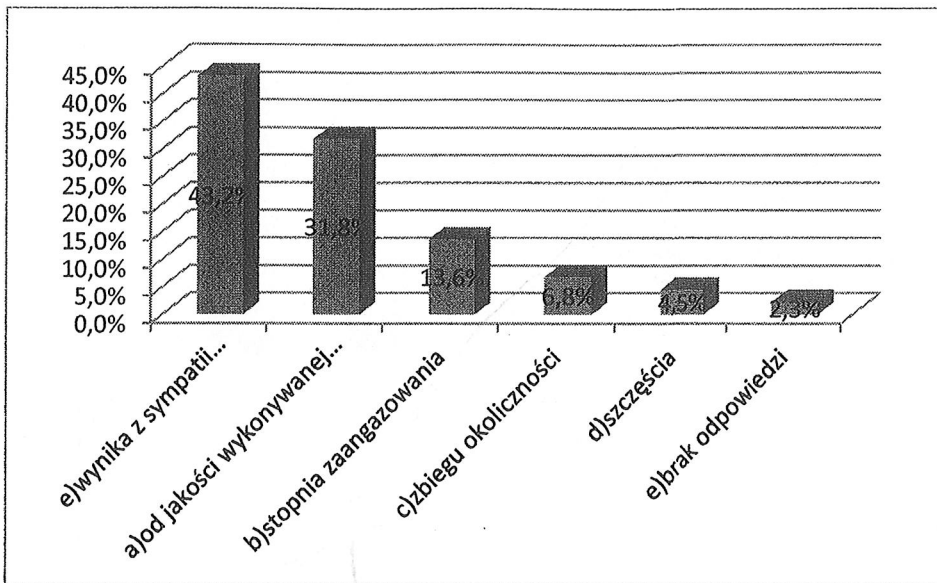
Data ..... 22 LIP. 2014 .....

SEKRETARZ MIASTA

Ewa Pałochata

18. Od czego zależy uzyskanie nagrody/dodatku motywacyjnego w Pana/ Pani miejscu pracy? - 44 opinie

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;



a) od jakości wykonywanej pracy -14

b) stopnia zaangażowania -6

c) zbiegu okoliczności -3

d) szczęścia -2

e) wynika z sympatii przełożonego do pracownika -19

f) w moim miejscu pracy nagrody/premie nie są przyznawane - 0

**Jedna osoba nie udzieliła odpowiedzi**

Jedna osoba zaznaczyła odpowiedź d) i e)

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data ..... 22 III 2014 .....

SEKRETARZ MIASTA

Ewa Pełechata

19. Czy w Pana/ Pani szkole stosowane są kary? Jeśli tak to jakiego typu?

Proszę udzielić jednej odpowiedzi;

Tak, często poprzez 2 (13)

- Zabranie dodatku motywacyjnego, ośmieszanie na radach pedagogicznych, notatki służbowe, utrudnianie doskonalenia zawodowego;
- Notatka służbowa, zabranie dodatku motywacyjnego, przydział mn(u)stwa dodatkowych zadań, częsta kontrola dokumentów;
- Zastraszanie (najczęściej wyrzuceniem z pracy, pokazywaniem „teczki” na pracownika lub przeniesieniem na inne stanowisko), obniżenie motywacyjnego, publiczne obrażanie;
- Odtrącenie, publiczne wypominanie- napiętnowanie;
- Ośmieszanie pracownika, publiczna krytykę, obniżenie dodatku motywacyjnego;
- Przełożonych - ośmieszanie publiczne, krytykowanie publiczne;
- Ośmieszanie na forum, zastraszanie, zabieranie dodatku motywacyjnego;
- Manipulowanie dodatkiem motywacyjnym, jawne okazywanie niechęci dyrektorki do mojej osoby, piętnowanie na radach pedagogicznych;
- są to często kary psychologiczne- bardzo lekceważące i poniżające spojrzenie, brak odpowiedzi na „dzień dobry”, zastraszanie typu: jak ja cię k...wa zwolnię to nigdzie w całym Kołobrzegu roboty nie dostaniesz..., obniżanie dodatku motywacyjnego, nagradzanie i wychwalanie wszystkiego, co robią jej poddani nauczyciele, dyskredytowanie w oczach rodziców, publiczne ośmieszanie np. na radzie pedagogicznej;
- Reprimendy;

Jedna osoba wstawiła, w tym miejscu znak (?)

Tak, ale rzadko poprzez -1 (16)

- Obniżenie dodatku motywacyjnego; - 2
- Rozmowy, upomnienia, nagany; (zaznaczone „tak”);
- Obniżenie dodatku motywacyjnego (podkreślone „ale rzadko”);
- Upomnienie;
- Słowne upomnienie;
- Upomnienie ustne; 2
- Upomnienie ustne, pouczenia, rozmowy dyscyplinujące;
- Listowne wpisy do akt;
- Rozmowę, zwrócenie uwagi na problem, wyjście z trudnej sytuacji;
- Rozmowy dyscyplinujące;
- Reprimendy słowne;
- Dyskredytowanie osoby na radzie pedagogicznej, zabranie dodatku motywacyjnego bez uzasadnienia, spo(ż)ądanie notatek służbowych bez wiedzy zainteresowanego, uniemożliwianie szkoleń;
- Zabranie dodatku motywacyjnego;

Nie, nigdy - 6 (10)

- Nie byłem karana;
- Nie słyszałem karania w mojej obecności;
- Nie spotkałem się z takim postępowaniem;
- Nie byłem świadkiem takiego zdarzenia

Jedna osoba wpisała, w tym miejscu „rozmowa rozwiązująca problemy”

Brak odpowiedzi - 3

Jedna osoba wymieniła rodzaje kar w każdym akapicie.

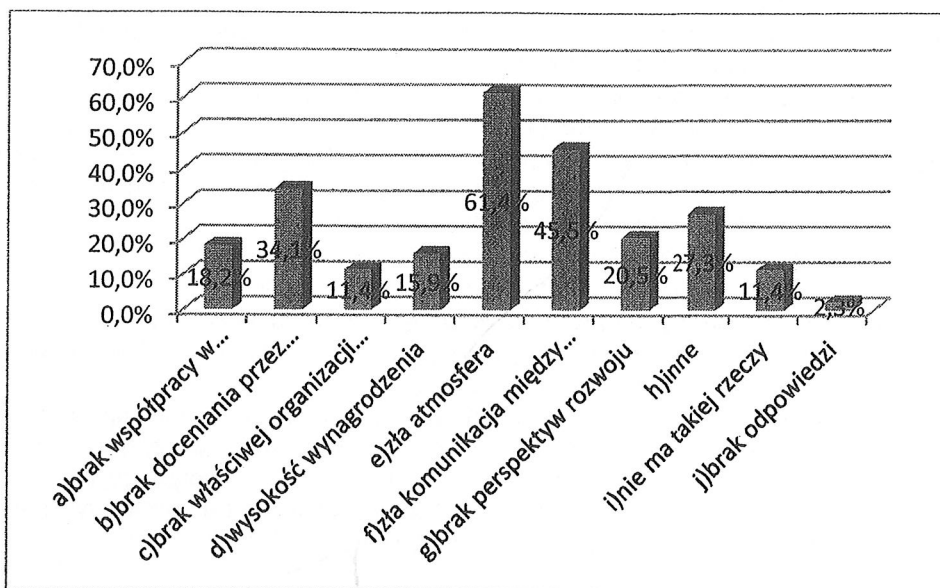
Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data 22 LIP. 2014

SEKRETARZ MIASTA

  
Ewa Pelschata

20. Co Pana/ Panią najbardziej demotywuje w pracy?  
Można udzielić wielu odpowiedzi;



- a) brak współpracy w realizacji zadań - 8  
b) brak doceniania przez przełożonego realizacji zadań - 15  
c) brak właściwej organizacji pracy - 5  
d) wysokość wynagrodzenia - 7  
e) zła atmosfera - 27  
f) zła komunikacja między pracownikami/przełożonym - 20 ( w tym jedna osoba zaznaczyła że dotyczy komunikacji z przełożonym)  
g) brak perspektyw rozwoju - 9  
h) inne (jakie?)
- 1) Zmiana stanowiska pracy ;
  - 2) Liczne intrygi i donosy ze strony członków „Solidarności” pod przywództwem niekompetentnego i pełnego nienawiści Pana Roberta Piotrowskiego , który NISZCZY NASZĄ SZKOŁĘ”;
  - 3) Niesprawiedliwe traktowanie , wulgarny i lekceważący sposób odnoszenia się przełożonego, ośmieszanie pracowników na RP, antagonizowanie grup pracowników, utrudnianie doskonalenia zawodowego, lekceważenie bhp, lekceważenie regulaminów, faworyzowanie wybranych, uległych nauczycieli;
  - 4) Stres, brak poczucia bezpieczeństwa, mob(b)ing;
  - 5) Postawa P. Dyrektor, która nie odpowiada na powitanie, kłamie prosto w oczy, wulgarnie odnosi się do nauczycieli, obraza pracowników, rodziców i dzieci w obecności osób trzecich oraz zastrasza lub manipuluje pracownikami obiecując korzyści typu stanowiska, dodatek motywacyjny czy tzw. „święty spokój”;
  - 6) Stres - przynależność do grupy wyszydzanej i dyskredytowanej przez Dyrekcję, niepewność do czego jeszcze sięgnie dyrektor aby ośmieszyć, wykpić, zmieszać z błotem, nazwać niegodnym... a wszystko bez możliwości konfrontacji, obrony!;
  - 7) Brak zaangażowania w pracę osób, którym przychylnie są dyrektor i wicedyrektor- osoby te często przebywają w pokoju nauczycielskim pijąc kawę zamiast pracować;
  - 8) Faworyzowanie przez przełożonego osób, które wypełniają wszelkie polecenia niekoniecznie słuszne i związane z pracą zawodową;
  - 9) Niedocenianie przez dyrekcję jakości mojej pracy , a wręcz umniejszanie mojej roli, niedostosowanie miejsca pracy pod względem bhp, utrudnianie w doskonaleniu zawodowym;
  - 10) Niesprawiedliwe i nie merytoryczne ocenianie pracowników, arogancki i lekceważący sposób odnoszenia się wicedyrektora i dyrektora do pracowników, faworyzowanie niektórych pracowników, bezkarność, dyrektora mimo licznych stwierdzonych

zgodność  
z oryginałem  
Data 22 LIP. 2014  
SEKRETARZ MIASTA  
Ewa Polchata

nieprawidłowości, utrudniony dostęp do funduszu socjalnego;

- 11) Motywację do pracy najbardziej odbiera mi świadomość, że istniejesz tylko wtedy , gdy masz układy i tak mocne plecy jak pani dyrektor. I tak naprawdę nie liczy się tu dziecko, ani chore, ani zdrowe, mimo, że wielu nauczycieli to super specjaliści w pracy z dziećmi. Jeśli odpowiednio służyć, to dostajesz lepszą klasę i kasę i nieważne, że notorycznie się spóźniasz , czy nie przychodzisz na dyżury... jesteś przecież swój. Mam też świadomość, że wiele osób jest bardzo zmęczonych tą sytuacją, zniechęconych do jakiegokolwiek działania, bo widzą, że do tej pory mimo takiego nagłośnienia sprawy nic się nie dzieje. Przeszuję wierzyć w sprawiedliwość i PO.;

- 12) Niepewność zatrudnienia


i) nie ma takiej rzeczy - 5

Brak odpowiedzi – 1

Stwierdzam zgodność  
z oryginałem

Data .....22.11.2014.....

SEKRETARZ MIASTA

  
Ewa Pelechata