



Urząd
Miasta
Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 500
fax: 94 35 23 769
e-mail: urzad@um.kolobrzeg.pl
www.kolobrzeg.pl

W P L Y N E Ł O
URZĄD MIASTA KOŁOBRZEG

03. MAR 2016

29 lutego 2016

BRM.0003.42.2016.11
BK.0003.02.2016.K

1 MC do BIP
04.03.16

pan
Henryk Bieńkowski
Radny Rady Miasta Kołobrzeg

Dotyczy: Interpelacji w sprawie informacji o zatrudnieniu i wynagrodzeniu pracowników w Urzędzie Miasta Kołobrzeg za lata 2012 – 2015

Odpowiadając na Pana interpelację przedstawiam:

Ad.1.

informacje o etatyzacji w Urzędzie Miasta za lata 2012 – 2015. Informacja zawiera plan etatów na każdy rok oraz faktyczne wykorzystanie etatów na dzień 31 grudnia każdego roku wraz z uzasadnieniem

Informacja o etatyzacji w 2012 roku

LP	WYDZIAŁ	ETATY		
		PLAN	Wykorzystane	(+) ; (-)
1	2	3	4	5
1	Kierownictwo	5,00	5,00	
2	Biuro Audytu i Kontroli	3,00	3,00	
3	Biuro Kadr i Płac	3,00	3,00	
4	Biuro Prawne	3,00	3,00	
5	Biuro Rady Miasta	3,00	3,00	
6	Biuro Zamówień Publicznych	3,00	3,00	
7	Wydział Dochodów	15,75	16,75	1,00
8	Wydział Działalności Gospodarczej	5,00	5,00	
9	Wydział Rozwoju Miasta	3,00	3,00	
10	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu	6,00	6,00	
11	Wydział Finansowy	8,00	8,00	
12	Wydział Gospodarki Nieruchomościami	13,00	15,00	2,00
13	Wydział Komunalny	22,00	23,00	1,00
14	Wydział Inwestycji	7,00	8,00	1,00
15	Biuro Informatyki	4,00	4,00	
16	Wydział Organizacji	21,75	21,75	

17	Wydział Spraw Społecznych	3,00	2,00	-1,00
18	Biuro Prasowe Prezydenta	2,00	2,00	
19	Straż Miejska	22,00	22,00	
20	Wydział Spraw Obywatelskich	7,75	7,75	
21	Wydział Urbanistyki i Architektury	8,50	9,50	1,00
22	Urząd Stanu Cywilnego	3,00	3,00	
23	Wydział Zarządzania Kryzysowego	5,00	5,00	
24	Pełnomocnik Prezydenta /PNW/	1,00	1,00	
X	OGÓLEM	177,75	182,75	5,00

Uzasadnienie

Wykorzystana liczba etatów (kolumna 4) jest wyższa od planu w związku z zatrudnieniem 6 osób na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników.

Natomiast w Wydziale Spraw Społecznych 1 etat tymczasowo niewykorzystany z powodu udzielenia pracownikowi urlopu wychowawczego.

Informacja o etatyzacji w 2013 roku

LP	WYDZIAŁ	ETATY		
		PLAN	Wykorzystane	(+) ; (-)
1	2	3	4	5
1	Kierownictwo	5,00	5,00	
2	Biuro Audytu i Kontroli	3,00	3,00	
3	Biuro Kadr i Płac	3,00	3,00	
4	Biuro Prawne	3,00	3,00	
5	Biuro Rady Miasta	3,00	3,00	
6	Biuro Zamówień Publicznych	3,00	3,00	
7	Wydział Dochodów	16,75	17,75	1,00
8	Wydział Działalności Gospodarczej	5,00	4,00	-1,00
9	Wydział Rozwoju Miasta	3,00	3,00	
10	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu	6,00	6,00	
11	Wydział Finansowy	8,00	7,00	-1,00
12	Wydział Gospodarki Nieruchomościami	13,00	13,00	
13	Wydział Komunalny	24,00	24,00	
14	Wydział Inwestycji	7,00	7,00	
15	Biuro Informatyki	4,00	4,00	
16	Wydział Organizacji	20,25	22,25	2,00
17	Wydział Spraw Społecznych	3,00	3,00	
18	Biuro Prezydenta	6,00	6,00	
19	Straż Miejska	18,00	22,00	4,00
20	Wydział Spraw Obywatelskich	7,00	7,00	
21	Wydział Urbanistyki i Architektury	8,50	7,50	-1,00
22	Urząd Stanu Cywilnego	3,00	3,00	
23	Wydział Zarządzania Kryzysowego	5,25	5,25	
24	Pełnomocnik Prezydenta /PNW/	1,00	1,00	
25	Miejski Konserwator Zabytków	0,50	0,50	
X	OGÓLEM	179,25	183,25	4,00

Uzasadnienie

Wykorzystana liczba etatów (kolumna 4) jest wyższa od planu w związku:

1) z zatrudnieniem 3 osób na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników

2) z likwidacją 4 etatów w Straży Miejskiej - 2 osoby w okresie wypowiedzenia i 2 osoby wyznaczone do zwolnienia przebywały na zwolnieniu lekarskim.

Natomiast, w Wydziale Działalności Gospodarczej (1 etat), w Wydziale Finansowym (1 etat) oraz w Wydziale Urbanistyki i Architektury (1 etat), łącznie 3 etaty tymczasowo niewykorzystane.

Informacja o etatyzacji w 2014 roku

LP	WYDZIAŁ	ETATY		
		PLAN	Wykorzystane	(+) ; (-)
1	2	3	4	5
1	Kierownictwo	5,00	5,00	
2	Biuro Audytu i Kontroli	3,00	3,00	
3	Biuro Kadr i Płac	3,00	3,00	
4	Biuro Prawne	3,00	3,00	
5	Biuro Rady Miasta	3,00	3,00	
6	Biuro Zamówień Publicznych	3,00	3,00	
7	Wydział Dochodów	17,75	20,75	3,00
8	Wydział Rozwoju Miasta	3,00	3,00	
9	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu	6,00	6,00	
10	Wydział Finansowy	8,00	8,00	
11	Wydział Gospodarki Nieruchomościami	13,00	15,00	2,00
12	Wydział Komunalny	24,00	25,00	1,00
13	Wydział Inwestycji	6,00	6,00	
14	Biuro Informatyki	4,00	4,00	
15	Wydział Organizacji	20,25	19,25	-1,00
16	Wydział Spraw Społecznych	3,00	3,00	
17	Biuro Prezydenta	6,00	7,00	1,00
18	Straż Miejska**	21,00	19,00	-2,00
19	Wydział Obywatelski*	11,00	11,00	
20	Wydział Urbanistyki i Architektury	8,50	7,50	-1,00
21	Urząd Stanu Cywilnego	3,00	3,00	
22	Wydział Zarządzania Kryzysowego**	2,25	2,25	
23	Pełnomocnik Prezydenta /PNW/	1,00	1,00	
24	Miejski Konserwator Zabytków	0,50	0,75	0,25
	Na wypowiedzeniu ZG		1,00	1,00
X	OGÓŁEM	178,25	182,50	4,25

* Wydział Obywatelski został utworzony z dniem 01 stycznia 2014 r. w wyniku połączenia dwóch wydziałów: Wydziału Spraw Obywatelskich i Wydziału Działalności Gospodarczej. Tym samym zostało zlikwidowane stanowisko naczelnika ówczesnego Wydziału Działalności Gospodarczej.

** Z dniem 01 lipca 2014 r. Monitoring Wizyjny Miasta - 3 etaty, zostały przeniesione z Wydziału Zarządzania Kryzysowego do Straży Miejskiej.

Uzasadnienie

Wykorzystana liczba etatów (kolumna 4) jest wyższa od planu w związku:

- 1) z zatrudnieniem 7 osób na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników
- 2) ze zmianą osobową Zastępcy Prezydenta ds. Gospodarczych. (1 osoba w okresie wypowiedzenia)
- 3) ze zwiększeniem wymiaru czasu pracy o 0,25 etatu od 1.11.2014 r. z powodu zwiększenia ilości zadań Miejskiego Konserwatora Zabytków

Natomiast, w Wydziale Organizacyjnym (1 etat), w Straży Miejskiej (2 etaty) oraz w Wydziale Urbanistyki i Architektury (1 etat), łącznie 4 etaty tymczasowo niewykorzystane.

Informacja o etatyacji w 2015 roku

LP	WYDZIAŁ	ETATY		
		PLAN	Wykorzystane	(+) ; (-)
1	2	3	4	5
1	Kierownictwo	5,00	5,00	
2	Biuro Audytu i Kontroli	3,00	3,00	
3	Biuro Kadr i Płac	3,00	3,00	
4	Biuro Prawne	3,00	3,00	
5	Biuro Rady Miasta	3,00	3,00	
6	Biuro Zamówień Publicznych	3,00	3,00	
7	Wydział Dochodów	17,75	18,75	1,00
8	Wydział Rozwoju Miasta	3,00	3,00	
9	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu	6,00	6,00	
10	Wydział Finansowy	8,00	7,00	
11	Wydział Gospodarki Nieruchomościami	13,00	14,00	1,00
12	Wydział Komunalny	25,00	25,00	
13	Wydział Inwestycji	5,00	5,00	
14	Biuro Informatyki	4,00	4,00	
15	Wydział Organizacji	20,75	20,75	
16	Wydział Spraw Społecznych	4,00	4,00	
17	Biuro Prezydenta	6,00	8,00	2,00
18	Straż Miejska	19,00	17,00	-2,00
19	Wydział Obywatelski	11,00	10,00	
20	Wydział Urbanistyki i Architektury	8,50	7,50	-1,00
21	Urząd Stanu Cywilnego	3,00	3,00	
22	Wydział Zarządzania Kryzysowego	2,25	2,25	
23	Pełnomocnik Prezydenta /PNW/	1,00	1,00	
24	Miejski Konserwator Zabytków	0,75	0,75	
X	OGÓŁEM	178,00	177,00	1,00

Uzasadnienie

Wykorzystana liczba etatów (kolumna 4) jest wyższa od planu w związku

z zatrudnieniem 4 osób na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników.

Natomiast, w Straży Miejskiej (2 etaty) oraz w Wydziale Urbanistyki i Architektury (1 etat), łącznie 3 etaty tymczasowo niewykorzystane.

Ad. 2.

Średnioroczne wynagrodzenie pracowników urzędu z podziałem na grupy stanowisk za lata 2012 - 2015:

Grupa stanowisk	2012	2013	2014	2015
Kierownictwo	141 469,20	143 131,92	145 932,00	138 702,27
Naczelnicy	68 286,36	69 069,00	72 446,04	69 680,28
Gł. Specjaliści	66 789,72	65 091,96	66 033,24	64 423,32
Inspektorzy	43 693,92	42 852,12	45 648,96	46 021,56
Podinspektorzy	32 942,88	32 659,08	33 763,20	33 750,00
Pracownicy obsługi	29 926,68	30 840,84	31 741,44	31 383,48

Średnioroczne wynagrodzenie na 1 etat obliczone jest łącznie z nagrodą uznaniową oraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.

Ad. 3.

Informacje o liczbie zatrudnionych w każdym roku kalendarzowym wraz z uzasadnieniem – forma zatrudnienia - tendencje wzrostowe / spadkowe

W 2012 roku

Liczba zatrudnionych w etatach	Nazwa stanowiska i forma zatrudnienia	Uzasadnienie
1	Zastępca Prezydenta ds. Społecznych zatrudniony na podstawie powołania	Zwolnił się etat zastępcy Prezydenta ds. Społecznych
1	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska kierownicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Zwolnił się etat zastępcy Kierownika USC
1	Podinspektor w Urzędzie Stanu Cywilnego zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Zwolnił się etat z powodu przeniesienia pracownika do innego wydziału
1	Podinspektor w Referacie Inżynierii i Ochrony Środowiska przy Wydziale Komunalnym zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Utworzenie dodatkowego etatu z powodu zwiększenia ilości zadań w związku z nowelizacją ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach
1	Robotnik Gospodarczy w Wydziale Organizacji brak obowiązku ogłaszania naboru na stanowisko obsługi	Zwolnił się etat Robotnika Gospodarczego

Ponadto w trakcie roku 2012

11 osób zatrudniono na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników z powodu urlopów macierzyńskich oraz urlopów wychowawczych oraz

4 osoby wróciły do pracy po urlopie wychowawczym

Spadek w zatrudnieniu w etatach	Nazwa stanowiska oraz spadek zatrudnienia	Uzasadnienie
-1	Goniec w Wydziale Organizacji	Likwidacja etatu
- 1	Podinspektor w Urzędzie Stanu Cywilnego	Likwidacja etatu

W 2013 roku

Liczba zatrudnionych w etatach	Nazwa stanowiska i forma zatrudnienia	Uzasadnienie
1	Podinspektor w Referacie Inżynierii i Ochrony Środowiska przy Wydziale Komunalnym zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Utworzenie dodatkowego etatu z powodu zwiększenia ilości zadań
4	zatrudnione na mocy przeniesienia służbowego z jednostki budżetowej „Centrum Promocji i Informacji Turystycznej w Kołobrzegu”, na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych	Utworzenie nowej komórki organizacyjnej – Biuro Prezydenta
0,25	Zwiększenie wymiaru czasu pracy inspektorowi w Wydziale Zarządzania Kryzysowego	Zwiększenie ilości zadań
0,5	Miejski Konserwator Zabytków zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Utworzenie nowej komórki organizacyjnej – Miejski Konserwator Zabytków
0,5	Zwiększenie wymiaru czasu pracy robotnikowi gospodarczemu w Wydziale Organizacji	Zwiększenie ilości zadań
1	Podinspektor w Referacie Windykacji i Egzekucji przy Wydziale Dochodów zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Utworzenie dodatkowego etatu z powodu przejęcia nowych zadań związanych z gospodarowaniem odpadami komunalnymi
1	Robotnik Gospodarczy w Wydziale Organizacji Brak obowiązku ogłaszania naboru na stanowisko obsługi	Zwolnić się etat Robotnika Gospodarczego

Ponadto w trakcie roku 2013

5 osób zatrudniono na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników oraz

3 osoby wróciły do pracy po urlopie wychowawczym.

Spadek w zatrudnieniu w etatach	Nazwa stanowiska oraz spadek zatrudnienia	Uzasadnienie
-1	Goniec w Wydziale Organizacji	Likwidacja etatu
- 1	Podinspektor w Wydziale Organizacji	Likwidacja etatu
- 0,75	Inspektor w Wydziale Spraw Obywatelskim	Likwidacja etatu
- 4	Strażnik Straży Miejskiej	Likwidacja etatów

W 2014 roku

Liczba zatrudnionych w etatach	Nazwa stanowiska i forma zatrudnienia	Uzasadnienie
1	Podinspektor w Biurze Prezydenta zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Zwolnit się etat podinspektora
1	Podinspektor w Referacie Windykacji i Egzekucji przy Wydziale Dochodów - stanowisko objął pracownik powracający z urlopu wychowawczego	Utworzenie dodatkowego etatu z powodu zwiększenia ilości zadań

Ponadto w trakcie roku 2014

11 osób zatrudniono na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników z powodu urlopów macierzyńskich oraz urlopów wychowawczych oraz

2 osoby wróciły do pracy po urlopie wychowawczym

Spadek w zatrudnieniu w etatach	Nazwa stanowiska oraz spadek zatrudnienia	Uzasadnienie
- 4	Strażnik Straży Miejskiej	Likwidacja etatów zgodnie z decyzją dot. etatyżacji w 2013 r.
-1	Naczelnik Wydziału Działalności Gospodarczej	Likwidacja etatu naczelnika DG w wyniku utworzenia nowego Wydziału Obywatelskiego z połączenia dwóch wydziałów: Działalności Gospodarczej i Spraw Obywatelskich

W 2015 roku

Zmiany w zatrudnieniu w etatach	Nazwa stanowiska i forma zatrudnienia	Uzasadnienie
1	Podinspektor w Wydziale Spraw Społecznych zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Utworzenie dodatkowego etatu z powodu zwiększenia ilości zadań
1	Podinspektor w Wydziale Komunalnym zatrudniony w wyniku naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Kołobrzeg	Zwolnił się etat podinspektora
1	Inspektor w Biurze Rady Miasta zatrudnione na mocy przeniesienia służbowego ze Starostwa Powiatowego w Kołobrzegu", na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych	Zwolnił się etat Inspektora
0,5	Zwiększenie wymiaru czasu pracy robotnikowi gospodarczemu w Wydziale Organizacji	Zwiększenie ilości zadań w związku z oddaniem obiektu Centrum Spraw Społecznych

Ponadto w trakcie roku 2015

7 osób zatrudniono na umowę o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy zastępowanych pracowników z powodu urlopów macierzyńskich oraz urlopów wychowawczych oraz

1 osoba wróciła do pracy po urlopie wychowawczym.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Gromek

"Dokument nie zawiera treści, których nieuprawnione ujawnienie może mieć szkodliwy wpływ na wykonywanie zadań przez Urząd Miasta Kołobrzeg lub jego jednostki organizacyjne".

**DOKUMENT NIE ZAWIERA TREŚCI NIEZGODNYCH
Z USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH**

KIEROWNIK
BIURA KADR, PŁAC I BHP
Ewa Makowiecka
01 MAR. 2016

Marek Hubert
PEŁNOMOCCNIK
D/S OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

PEŁNOMOCCNIK
D/S OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

Marek Hubert

3.02.16