

Izabela Zielińska
/ imię i nazwisko radnego /

Kołobrzeg
/ adres zamieszkania /

KOŁOBRZEG, URZĘD MIASTA KOŁOBRZEG
BIURO RADY MIASTA

wpłynęło
dnia 29.03.2017
nr sprawy BRM.0003.80.2017
min 12.04.2017

PREZYDENT MIASTA
KOŁOBRZEG

INTERPELACJA Radnego Rady Miasta Kołobrzeg

Zgodnie z § 25 ust. 2 Statutu Miasta Kołobrzegu (uchwała Nr XXXVII/497/13 z dnia 9 września 2013 r. - Dz.Urz.Woj.Zachodniopomorskiego z dnia 10 października 2013 r., poz.3244; z 2015 r., poz. 629) składam interpelację w sprawie:

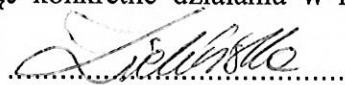
Zwracam się z prośbą do Prezydenta Miasta Kołobrzeg o podjęcie działań mających na celu przyjęcie przez Miasto Kołobrzeg Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym. Karta ta adresowana jest do samorządów lokalnych i regionalnych w Europie. Podpisanie Karty będzie formalnym wyrazem zaangażowania władz lokalnych w propagowanie zasady równości kobiet i mężczyzn, a także deklaracją wdrażania na terenie Miasta Kołobrzeg wynikających z niej zobowiązań:

1. Równość kobiet i mężczyzn stanowi fundamentalne prawo.
2. Zagwarantowanie, że równość kobiet i mężczyzn, różnorodne formy dyskryminacji nierównego traktowania są brane pod uwagę.
3. Zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w procesie decyzyjnym jest warunkiem demokratycznego państwa.
4. Eliminacja stereotypów opartych na płci jest podstawą osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn.
5. Włączając kwestie płci do wszystkich działań samorządów lokalnych i regionalnych konieczne jest promowanie równości płci kobiet i mężczyzn,
6. Właściwie opracowane plany działania i programy są koniecznymi narzędziami do promowania równości kobiet i mężczyzn..

Aby wprowadzać te zobowiązania, każdy sygnatariusz czyli w tym przypadku Miasto Kołobrzeg zobowiązuje się do opracowania Równościowego Planu Działania, który określa priorytety, działania i środki na to przeznaczone.

Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn jest to nic innego jak dokonanie diagnozy, analiz równości mieszkańców w różnych sferach życia zatrudnienia, szkolnictwa, dostępu do kultury itp. prowadzenie statystyk, analiz, aby wiedzieć w jakie sfery jest więcej potrzebującej danej płci. Karta jest w zasadzie podsumowaniem, wyliczeniem zebraniem partytetów, które istnieją w naszym prawie i powinny być przestrzegane.

Mimo licznych formalnych dowodów uznania równości i postępu jaki został zrobiony w tym zakresie, równość kobiet i mężczyzn w życiu codziennym wciąż nie istnieje. Kobiety i mężczyźni nie mają w praktyce takich samych praw. Nierówności społeczne, polityczne, gospodarcze i kulturowe wciąż istnieją np. nierówność płac i mniejsza liczebnie reprezentacja polityczna. Ze względu na to, że władze lokalne są najbliżej obywateli, mogą najlepiej zwalczać istniejące nierówności i likwidować je a przez to promować prawdziwie egalitarne społeczeństwo. Poprzez swoje kompetencje i współpracę z licznymi miejscowymi podmiotami i różnymi szczeblami władzy mogą one podjąć konkretne działania w rzecz osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn.


/ podpis /

Należy podać konkretnie:

- 1) przedmiot interpelacji.
- 2) miejsce, którego interpelacja dotyczy,
- 3) czy, kiedy i u kogo podejmowano wcześniej interwencję oraz jaką uzyskano odpowiedź, jeżeli fakty te znane są interpelującemu.