



Urząd
Miasta
Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 500
fax. 94 35 23 769
e-mail: urząd@um.kolobrzeg.pl
www.kolobrzeg.pl

17 kwietnia 2019

BRM.0003.233.2019.I
BK.0003.12.2019.K

Pan
Kamil Barwinek
Radny
Rady Miasta Kołobrzeg

Dotyczy: Zapytanie Radnego Rady Miasta Nr 233 z dnia 03 kwietnia 2019 r.

Odpowiadając na Pana zapytanie wyjaśniam:

1. „*Jakie były motywy zakończenia współpracy z dwoma pracownikami Wydziału Obywatelskiego?*” – podstawą wypowiedzenia umów pracownikom Wydziału Obywatelskiego była reorganizacja Urzędu i zmiana etatyzacji od dnia 1 lipca 2019 r., wprowadzone zarządzeniami wewnętrznymi z dnia 28 marca 2018 r. nr 27/19 i 28/19.
2. „*Ilu obecnie pracujących urzędników nabyło prawa emerytalne?*” – 7 urzędników
3. „*Czy każdy urzędnik, który uzyskał wiek emerytalny otrzyma wypowiedzenie z pracy ze wskazaną podstawą nabytych przez danego urzędnika uprawnień emerytalnych?*” – uprawnienia emerytalne nie były i nie będą podstawą wypowiedzenia umowy o pracę.
4. „*Czy takie praktyki będą również stosowane w podległych Urzędowi Miasta jednostkach?*” – zatrudnianie i zwalnianie pracowników należy do wyłącznej kompetencji kierowników jednostek organizacyjnych.
5. „*Czy kończenie współpracy ze względu na osiągnięty wiek przez urzędnika nie jest przejawem dyskryminacji?*” – proszę o doprecyzowanie pytania o jaki wiek chodzi. Jeśli miał Pan na myśli wiek emerytalny, to przytoczę wyjaśnienia Rzecznika Praw Obywatelskich: „Dyskryminacja ze względu na wiek ma miejsce, kiedy dana osoba, z powodu swojego wieku traktowana jest gorzej niż inna osoba w podobnej sytuacji (dyskryminacja bezpośrednia) lub gdy pozornie neutralny przepis, kryterium lub praktyka mogą stawiać w szczególnie niekorzystnej sytuacji osoby w określonym wieku w porównaniu do innych osób (dyskryminacja pośrednia). Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy taki przepis, kryterium lub praktyka są obiektywnie uzasadnione słusznym celem, a środki mające służyć osiągnięciu tego celu są odpowiednie i konieczne.”

DOKUMENT NIE ZAWIERA TREŚCI NIEZGODNYCH

Z USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH

KIEROWNIK
BIURA DR. PŁAC I BHP

E. Mała
Ewa Makowiecka

Biuro Kadr i Płac, tel.: +48 94 35 51 592, e-mail: biurokadri@um.kolobrzeg.pl

do publikacji w BiO
Inspektor Ochrony Danych

Krzysztof Mielnikiewicz
Krzysztof Mielnikiewicz

w.z. PREZYDENTA MIASTA

17 KWI. 2019

Monika Foremna-Filarska
ZASTĘPCA PREZYDENTA