



Prezydent Miasta Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 510
fax: 94 35 23 769
e-mail: prezydent@post.pl
www.kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, 20 grudnia 2019 r.

BRM.0003.582.2019.II

Bartosz Bieńkowski
Radny Rady Miasta Kołobrzeg

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 9 grudnia 2019 r. informuję:

- część oświatowa subwencji ogólnej na 2019 r. dla Gminy Miasto Kołobrzeg została ustalona zgodnie z art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2018 r., poz. 1530, z późn. zm.) w wysokości łącznej **33.337.312,00 zł** z tytułu realizowanych zadań oświatowych; w tym:
 - zgodnie z art. 33 ust. 1 ww. ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, minister właściwy do spraw finansów publicznych poinformował jednostki samorządu terytorialnego o rocznych kwotach części oświatowej subwencji ogólnej wynikających z ustawy budżetowej (subwencja oświatowa ostateczna) – **32.538.125,00 zł**
 - 0,4% rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej na doposażenie nowo wybudowanego budynku – sala gimnastyczna w Szkole Podstawowej nr 3 - **40.000,00 zł**
 - 0,4% rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej przyznanych na koszty związane z wypłatą odpraw dla zwalnianych nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych w trybie art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela albo przechodzących na emeryturę na podstawie art. 88 ustawy - Karta Nauczyciela w związku z art. 225 lub z art. 226 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę - Prawo Oświatowe lub z art. 20 ww. ustawy Karta Nauczyciela - **40.000,00 zł**
 - dodatkowa kwota części oświatowej subwencji ogólnej (na dodatkowe podwyżki dla nauczycieli od 01 września 2019 r.) – **693.411,00 zł**

Zakres zadań oświatowych realizowanych przez kołobrzeską JST, stanowiący podstawę do naliczenia subwencji ostatecznej na 2019 r., określony został na podstawie:

- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2019 (Dz. U. z 2018 r., poz. 2446).

- liczby uczniów (wychowanków) w roku szkolnym 2018/2019, wykazanych w systemie informacji oświatowej (według stanu na dzień 30 września 2018 r., w tym wychowanków przedszkoli, oddziałów przedszkolnych zorganizowanych w szkołach podstawowych, a także innych form wychowania przedszkolnego w wieku 6 lat i powyżej.

W kwocie subwencji oświatowej na 2019 r. zostały uwzględnione nowe zadania oświatowe oraz zmiany zakresu obecnych zadań oświatowych, najważniejsze z nich to:

1. Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli o 5% od 1 stycznia 2019 roku z uwzględnieniem skutków przechodzących na rok 2019 podwyżek wynagrodzeń dla nauczycieli wdrożonych od 1 kwietnia 2018 r. oraz podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli o 9,5% od 1 września 2019 r.
2. Zmiany w liczbie i strukturze awansu zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz nauczycieli 6-latków i dzieci starszych w placówkach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego;
3. Wyodrębnienie nowych wag dla uczniów objętych pomocą psychologiczno-pedagogiczną: o wartości 0,025 dla szkół podstawowych i gimnazjów oraz o wartości 0,012 dla uczniów szkół ponadpodstawowych dla dzieci i młodzieży;

Urząd Miasta Kołobrzeg nie prowadzi podziału kwot subwencji oświatowej na poszczególne placówki, ponieważ nie wynika to z żadnego przepisu prawa. Subwencja z definicji jest dochodem własnym gminy i stanowi jedno ze źródeł dochodów budżetu miasta Kołobrzeg.

W ogólnej kwocie subwencji wyodrębnione są tylko kwoty na kształcenie specjalne dla dzieci i uczniów posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego i w roku 2019 wynosiły one **7.637.933 zł**.

Odpowiadając natomiast na zapytanie dotyczące wynagrodzeń nauczycieli wynikających z przepisów „rządowych” informuję, że uregulowane są w ustawie – Karta Nauczyciela oraz Rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Rozporządzenie to określa:

- 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela;

- 3) wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego;
- 4) ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
- 5) szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za usługę lat;
- 6) wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy;
- 7) sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Ponadto zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. W budżecie miasta również utworzony jest taki fundusz w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Wyżej wymienione elementy zawiera regulamin Uchwały nr XI/138/19 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Kołobrzeg dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Moim zdaniem – wszystkie elementy wynagrodzeń wypłacane nauczycielom kołobrzeskich szkół spełniają wymogi rozporządzenia.

Natomiast na dzień dzisiejszy nie jesteśmy w stanie podać dokładnych kwot na wynagrodzenia dla samych nauczycieli. Wynikająca z klasyfikacji budżetowej ewidencja wynagrodzeń nie wyodrębnia tylko i wyłącznie wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli. W paragrafach wydatkowych dotyczących wynagrodzeń ujmowane są również wydatki dotyczące pracowników administracji i obsługi.

Do dnia 31 stycznia 2020 roku zostanie sporządzone sprawozdanie roczne z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Kołobrzeg. Stosowne sprawozdanie zostanie przekazane na Pana ręce oraz do Biura Rady Miasta i innych instytucji – zgodnie z wymogami Rozporządzenia.

*Nie narusze zapisów
o ochronie danych
osobowych.*

KIEROWNIK
REFERATU OŚWIATY
mgr Wioletta Akier

PREZYDENT MIASTA
KOŁOBRZEG

Anna Mieczkowska

2019 -12- 2 0

KIEROWNIK ZASTĘPCA PREZYDENTA
REFERATU OŚWIATY ds. społecznych
mgr Wioletta Akier *Iłona Grędas-Wójtowicz* SEKRETARZ MIASTA
Ewa Pniłowska

Opracowała: Wioletta Akier, Kierownik Referatu Oświaty; EKS, tel.943551612, w.kedziora@um.kolobrzeg.pl

do publikacji w BiO
Inspektor Ochrony Danych
24.12.2019.
Krzysztof Mielnikiewicz