



Urząd
Miasta
Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 500
fax. 94 35 23 769
e-mail: urzad@um.kolobrzeg.pl
www.kolobrzeg.pl

03 kwietnia 2019

BRM.0003.175.2019.I
BK.0003.06.2019.K

**Pan
Piotr Rzepka
Radny Rady Miasta Kołobrzeg**

Dotyczy: Zapytanie Radnego Rady Miasta Kołobrzeg ws. pełnomocnika ds. Rad Osiedli i Budżetu Obywatelskiego (2)

W odniesieniu do Pana w/w zapytania z dnia 19 marca 2019 r. uprzejmie informuję,

Ad. 1. Tylu, ilu zgodnie z uprawnieniami Prezydenta Miasta Kołobrzeg, uznam za stosowne aby w sposób należyty, zgodnie z oczekiwaniem mieszkańców, rozwiązywać ich problemy i tworzyć mechanizmy służące aktywizacji społecznej, samorządowej i obywatelskiej.

Ad. 2. Przedstawiam wykaz pełnomocników:

- 1) Pełnomocnik Prezydenta ds. Informacji Niejawnych – funkcja pełniona w ramach obowiązków pracownika Wydziału Zarządzania Kryzysowego;
- 2) Pełnomocnik Prezydenta ds. Uzależnień – funkcja pełniona w ramach obowiązków naczelnika Wydziału Spraw Społecznych;
- 3) Pełnomocnik Prezydenta ds. Strategii Rozwoju Miasta – funkcja pełniona w ramach obowiązków pracownika Biura Zamówień Publicznych;
- 4) Pełnomocnik Prezydenta ds. Nadzoru Właścielskiego i Udziału Miasta w Związkach i Stowarzyszeniach – samodzielne stanowisko;
- 5) Pełnomocnik Prezydenta ds. Osób Niepełnosprawnych – umowa zlecenie, miesięczne wynagrodzenie 1 500,00 zł brutto;
- 6) Pełnomocnik Prezydenta ds. współpracy z radami osiedla i budżetu obywatelskiego – samodzielne stanowisko.

Pełnomocnicy wymienieni powyżej pod pozycjami 1-4 i 6 są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Wysokość ich miesięcznego wynagrodzenia kształtuje się od kwoty 3 774,00 zł do 6 342,00 zł brutto. Z uwagi na okoliczność, że wysokość wynagrodzenia pracownika stanowi jego dobro osobiste, pracodawca nie jest uprawniony do jego ujawnienia bez zgody pracownika. Podanie wysokości wynagrodzenia przyznanego na każdym wymienionym powyżej stanowisku doprowadziłoby do takiego nieuprawnionego ujawnienia. Z tego względu podane zostały tylko wielkości graniczne. Należy mieć na uwadze, że zgodnie z art. 24 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), prawo radnego do uzyskiwania informacji uzależnione jest od nienaruszania dóbr osobistych innych osób.

Ad. 3. Z całym szacunkiem dla Pana radnego informuję, że nie jest Pana zadaniem ocena kompetencji i obowiązków powierzonych pracownikowi na stanowisku, jak również ocena funkcjonowania Rad Osiedli. Przypomnę, że zadania Radnego określone są m.in. w Art.23.1. ustawy o samorządzie gminnym: „Radny obowiązany jest kierować się dobrem wspólnoty samorządowej gminy. Radny utrzymuje stałą więź z mieszkańcami oraz ich organizacjami, a w szczególności przyjmuje zgłaszane przez mieszkańców gminy postulaty i przedstawia je organom gminy do rozpatrzenia”. Proponuję przeniesienie ciężaru sprawowania Pana mandatu ze spraw zarządzania urzędem na sprawy mieszkańców, w tym Rad Osiedli i przekierowanie swej aktywności w tę właśnie stronę. Wbrew Pana opinii, ja dostrzegam pierwsze pozytywne efekty pracy mojego pełnomocnika, czego dowodem są cykliczne spotkania, przyjęcie przez rady osiedli regulaminu podziału środków z budżetu na poszczególne osiedla czy przedstawienie przez Rady Osiedli konkretnych projektów do realizacji w roku 2019.

Ad. 4. Odpowiadam: NIE JEST.

Odnosząc się do ostatniej Pana uwagi uprzejmie informuję, że utworzony w strukturze urzędu Pełnomocnik ds. równego traktowania, zajmować się będzie realizowaniem polityki regionalnej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd oraz w zakresie równego traktowania kobiet i mężczyzn.

DOKUMENT NIE ZAWIERA TREŚCI NIEZGODNYCH
Z USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH

KIEROWNIK
BIURA KADR, PŁAC I BHP

Ewa Makowiecka
Ewa Makowiecka

do publikacji w BiD
Inspektor Ochrony Danych

Krzysztof Mielnikiewicz
Krzysztof Mielnikiewicz

PREZYDENT MIASTA

Anna Mieczkowska
Anna Mieczkowska