



Prezydent Miasta Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 510
fax: 94 35 23 769
e-mail: prezydent@post.pl
www.kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, 07 stycznia 2020 r.

URZĄD MIASTA KOŁOBRZEG
Biuro Rady Miasta

Wpłynęło dnia: 12.01.2020

Bartosz Bieńkowski
Radny Rady Miasta Kołobrzeg

BRM.0003.313.2020.I

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 30 grudnia 2020 r. informuję, że podobnej treści zapytanie złożył Pan w dniu 9 grudnia 2019 r.

Co do kwestii i rozwiązań prawnych dotyczących naliczania i ewidencjonowania wynagrodzeń dla nauczycieli w ostatnim roku nic się nie zmieniło. Nadal Urząd Miasta Kołobrzeg nie prowadzi podziału kwot subwencji oświatowej na poszczególne placówki, ponieważ **nie wynika to z żadnego przepisu prawa.**

Subwencja z definicji jest dochodem własnym gminy i stanowi jedno ze źródeł dochodów budżetu miasta Kołobrzeg. W ogólnej kwocie subwencji (w tzw. metryczce oświatowej, którą otrzymujemy po weryfikacji danych w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30.09. każdego roku i wyliczeniu ostatecznych kwot subwencji dla poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego) wyodrębnione są tylko kwoty na kształcenie specjalne dla dzieci i uczniów posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego. Metryka owa dostarczana jest przez MEN w okresie marzec – maj każdego roku.

Część oświatowa subwencji ogólnej na rok 2021 jest dzielona między poszczególne jednostki samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem zakresu realizowanych przez te jednostki zadań oświatowych, określonych w:

- ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2020 r. poz. 1327),
- ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378),
- ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60, 949 i 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 1287) i
- ustawie z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy - Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2245 i 2432 oraz z 2019 r. poz. 534, 1287 i 2248).

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2021 podział części oświatowej jest dokonywany w szczególności z uwzględnieniem:

- 1) finansowania wydatków bieżących na zadania szkolne i pozaszkolne (w tym wynagrodzeń pracowników wraz z pochodnymi) szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego;
- 2) dotowania publicznych oraz niepublicznych szkół i placówek prowadzonych przez osoby prawne inne niż jednostki samorządu terytorialnego oraz przez osoby fizyczne;
- 3) finansowania zadań z zakresu dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli, o którym mowa w art. 70a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 143 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy - Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw;
- 4) finansowania wydatków związanych z indywidualnym nauczaniem;
- 5) dofinansowania wydatków związanych z wypłacaniem odpraw nauczycielom na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 225 i art. 226 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe, a także udzielaniem nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia;
- 6) dofinansowania kształcenia uczniów i słuchaczy niebędących obywatelami polskimi;
- 7) finansowania dodatków i premii dla opiekunów praktyk zawodowych;
- 8) finansowania wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci, o którym mowa w art. 127 ust. 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz art. 313 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe;
- 9) finansowania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli będących emerytami i rencistami;
- 10) finansowania wynagrodzeń nauczycieli biorących udział w przeprowadzaniu części ustnej egzaminu maturalnego;
- 11) finansowania kosztów prac komisji egzaminacyjnych powoływanych przez jednostki samorządu terytorialnego w związku z awansem zawodowym nauczycieli;
- 12) finansowania zadań związanych z zorganizowaniem i przygotowaniem pomieszczeń gabinetów profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej zgodnie z wymaganiami określonymi w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295, 567, 1493, 2112 i 2345);
- 13) finansowania zadań związanych z doradztwem zawodowym;
- 14) finansowania świadczenia na start, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednorazowy dodatek dla stażystów w wysokości 1.000 zł);
- 15) sytuacji finansowej jednostek samorządu terytorialnego.

Podział części oświatowej, po odliczeniu rezerwy, o której mowa w art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw finansów publicznych, następuje według algorytmu określonego w przywołanym wyżej rozporządzeniu.

Nadto informuję, że **subwencja naliczana jest na ilość etatów przeliczeniowych** dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Przez etat rozumie się liczbę nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć), z wyłączeniem liczby nauczycieli przebywających na urloпах wychowawczych, urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich i urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, ustaloną na podstawie danych systemu informacji oświatowej dla bazowego roku szkolnego według stanu odpowiednio na dzień 30 września.

Odpowiadając natomiast na zapytanie dotyczące środków finansowych przeznaczonych w roku budżetowym 2021 (plan) na wydatki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli i ewentualnie inne wydatki, które wchodzą w skład wynagrodzeń, a nie są finansowane w ramach subwencji oświatowej z „budżetu centralnego” (rozumiem, że ma Pan na myśli budżet państwa), informuję:

- wysokość wynagrodzeń nauczycieli uregulowana jest w ustawie – Karta Nauczyciela oraz Rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Rozporządzenie to określa:
 - 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
 - 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela;
 - 3) wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego;
 - 4) ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
 - 5) szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat;
 - 6) wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy;
 - 7) sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Ponadto zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. W budżecie miasta również utworzony jest taki fundusz w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Wyżej wymienione elementy zawiera regulamin Uchwały nr XI/138/19 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Kołobrzeg dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Wszystkie elementy wynagrodzeń (w tym dodatek motywacyjny) wypłacane nauczycielom kołobrzeskich szkół spełniają wymogi przywołanego rozporządzenia.

Ponadto, informuję że co do kwestii prowadzenia szczegółowej analityki wynagrodzeń na dzień dzisiejszy nie jesteśmy w stanie podać dokładnych kwot na wynagrodzenia dla samych nauczycieli.

Zgodnie z obowiązującą klasyfikacją budżetową ewidencja wynagrodzeń nie polega na wyodrębnianiu tylko i wyłącznie wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli, z uwzględnieniem poszczególnych ich składników. Plan zawiera również w paragrafach wydatkowych wydatki dotyczące pracowników administracji i obsługi.

Jak każdego roku do dnia 31 stycznia 2021 roku zostanie sporządzone sprawozdanie roczne z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Kołobrzeg. Stosowne sprawozdanie zostanie przekazane na Pana ręce oraz do Biura Rady Miasta i innych instytucji – zgodnie z wymogami Rozporządzenia.

PREZYDENT MIASTA
KOŁOBZEG

Anna Mielnikowska

Dokument nie zawiera
treści niezgodnych z przepisami
o ochronie danych osobowych.

KIEROWNIK
REFERATU OŚWIATY
mgr Wioletta Akier