

# INTERPELACJA RADNEGO RADY MIASTA KOŁOBRZEG

Kołobrzeg, dnia 02.01.2020r.

**Radny RM  
Krzysztof Plewko**

URZĄD MIASTA KOŁOBRZEG  
BIURO RADY MIASTA

**PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG**

wpłynęło .....  
dnia 2.01.2020.  
nr sprawy DRM.0003, 1.2020, 1  
termin 17.01.2020.

## INTERPELACJA Radnego Rady Miasta Kołobrzeg

Zgodnie z art. 24 ust. 3 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) składam interpelację w sprawie;

**Dotyczy: osoby zatrudnionej na czas zastępstwa i korespondencji z tym związanej jaką rozpocząłem w dniu 16 października 2019 roku.**

Szanowna Pani Prezydent pismem z dnia 23.12.2019 rok poinformowała mnie pani, że osoba która była zatrudniona na czas zastępstwa osoby przebywającej na zwolnieniu lekarskim ubiegając się o zatrudnienie w złożonym kwestionariuszu w punkcie nr 4 nie dokonała żadnego wpisu dotyczącego przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz nie przedłożyła świadectw pracy potwierdzających poprzednie zatrudnienie. Wynika z tego, że osoba ta mogła celowo zataić z jakiegoś powodu tak ważne informacje ubiegając się o pracę w Urzędzie Miasta Kołobrzeg. Na końcu kwestionariusza jest następujący zapis. „Oświadczam, że podane powyżej informacje są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym (podpis czytelny). Czyli osoba podpisująca kwestionariusz osobowy oświadczyła, że podała prawdę.

Proszę o informację czy jest to normalne, że urzędnik sprawdzający dokumenty składane przez osoby ubiegające się o pracę w takich przypadkach, kiedy nie wypełniony jest punkt nr 4 kwestionariusza nie pyta zainteresowanego czy jest to jego pierwsza praca. Nie wyobrażam sobie, aby dział kard naszego urzędu nie zwracał uwagi na to jakie doświadczenie ma osoba zatrudniana jak również na dotychczasowe świadectwa pracy tej osoby. Dlatego też domagam się o informację kto z urzędników weryfikował te akurat dokumenty i nie zwracał na to uwagi.

Ponieważ w odpowiedziach na moje interpelacje związane z tą sprawą jest informacja, że osoba została zatrudniona na zastępstwo, proszę o informację Jakie stanowisko zajmowała osoba przebywająca na zwolnieniu i jakie stanowisko objęła osoba zatrudniona na zastępstwo. Czy wysokość wynagrodzenia tych osób była taka sama?

Jestem zaskoczony tym, że na informacje tak proste muszę czekać od października 2019 roku. Mam nadzieję, że tym razem będą one wyczerpujące i nie będę musiał kierować ich do innych organów.

Załącznik:

- kopie dotychczasowej korespondencji.

Z poważaniem

  
Krzysztof Plewko



Urząd  
Miasta  
Kolobrzeg

78-100 Kolobrzeg  
ul. Ratuszowa 13  
tel.: 94 35 51 500  
fax: 94 35 23 769  
e-mail: urzadz@um.kolobrzeg.pl  
www.kolobrzeg.pl

Kolobrzeg, dn. *23.12.*.....2019 rok

BRM.0003.586.2019.I

BK.0003.21.2019.K

Pan  
Krzysztof Plewko  
Radny  
Rady Miasta Kolobrzeg

**Dotyczy:** Interpelacja Radnego Rady Miasta z dnia 13 grudnia 2019 roku.

Udzielając odpowiedzi na złożoną przez Pana ponowną interpelację informuję, że osoba, która była zatrudniona na czas zastępstwa w złożonym kwestionariuszu kandydata ubiegającego się o zatrudnienie w punkcie nr 4 nie dokonała żadnego wpisu dotyczącego przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz nie przedłożyła świadectw pracy potwierdzających poprzednie zatrudnienie.

PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG

*Anna Milec-kowska*

Dokument nie zawiera  
treści niezgodnych z przepisami  
o ochronie danych osobowych.

KIEROWNIK  
BIURA KADR I PŁAC

*Agnieszka Hoc*  
*23.12.2019*

SEKRETARZ MIASTA

*Anna Milec-kowska*

*do publikacji w BiD*  
Inspektor Ochrony Danych

*24.12.2019*  
Krzysztof Mielnikiewicz



586/18

# INTERPELACJA RADNEGO RADY MIASTA KOŁOBRZEG

**Radny RM  
Krzysztof Plewko**

URZĄD MIASTA KOŁOBRZEG  
BIURO RADY MIASTA

Kołobrzeg, dnia 13.12.2019r.

wpłynęło  
dnia 13.12.2019.

nr sprawy BPM.0003 586 2019.1

termin 27.12.2019.

**PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG**

## **INTERPELACJA Radnego Rady Miasta Kołobrzeg**

Zgodnie z art. 24 ust. 3 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) składam interpelację w sprawie;

**Dotyczy: absurdalnych odpowiedzi na moje interpelacje Kierownik Biura Kadr i Płac Urzędu Miasta Kołobrzeg.**

Pani Prezydent to jest jakaś farsa. W dniu 16 października 2019 roku zapytałem o to jakie doświadczenie zawodowe i gdzie dotychczas pracowała osoba przyjęta do pracy w Urzędzie Miasta Kołobrzeg. W odpowiedzi na moją interpelację otrzymałem informację, że informacje o absencji pracownika stanowią z racji swego charakteru dane szczególnie wrażliwe w świetle podstawowych praw i wolności danej osoby. **Jeśli to normalnym drukiem nie dociera do poważnych urzędników Urzędu Miasta to piszę pogrubionym, że ja nie pytałem o pracownika, który poszedł na zwolnienie tylko pytałem o pracownika, który został przyjęty do pracy.**

Dlatego też na sesji Rady Miasta w dniu 05 listopada 2019 roku ponownie zadałem pytanie jakie doświadczenie zawodowe posiada osoba zatrudniona na miejsce urzędniczkę przebywającej na zwolnieniu i gdzie ta osoba dotychczas pracowała. Z odpowiedzi przygotowanej w dniu 19 listopada 2019 roku przez Kierownik Biura Kadr i Płac Panią Agnieszkę Hoc a podpisanej przez Prezydent Miasta Annę Mieczkowską wynika, że Urząd Miasta tj. pracodawca **nie ma wiedzy na temat doświadczenia zawodowego i wcześniejszego zatrudnienia pracownika przyjętego do pracy.**

Szanowna Pani Prezydent, szanowna Pani Kierownik proszę zapoznać się z kwestionariuszem kandydata ubiegającego się o pracę w Urzędzie Miasta tzw. (C.V.). W punkcie nr 4 jest **przebieg dotychczasowego zatrudnienia tj. okres zatrudnienia, nazwa firmy, stanowisko i zakres obowiązków.** Żeby było łatwiej kwestionariusz kandydata znajdą Panie w załączeniu. Tak więc proszę nie pisać, że tak ważnych informacji Urząd Miasta nie posiada. Po tak wymijających odpowiedziach mogę przypuszczać, że komuś zależy, aby te informacje nie ujrzały światła dziennego.

Załączniki: kwestionariusz kandydata z BIP Urzędu Miasta  
- korespondencja interpelacyjna na powyższy temat od 16 października 2019 roku.

Z poważaniem

  
.....  
Krzysztof Plewko

Krzysztof Plewko

Kolobrzeg, dnia 05.11.2019

/ imię i nazwisko radnego /  
Biuro Rady Miasta

URZĄD MIASTA KOŁOBRZEG  
BIURO RADY MIASTA

PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG

wplynulo dnia 05.11.2019  
nr sprawy BRM.0003.551.2019.1  
data 20.11.2019

**INTERPELACJA**  
Radnego Rady Miasta Kolobrzeg

Zgodnie z art. 24 ust. 3 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) składam interpelację w sprawie:

PANI PREZYDENT ZADAJĘ PONOWNIE PYTANIE  
JAKIE DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE POSIADA OSOBA  
ZATRUDNIONA NA MIEJSCIE URZĘDNICZKI PRZEBYWAJĄCEJ  
NA ZWOLNIENIU, GDZIE TA OSOBA DOTYCZYŁA PRACOWATA.  
ODPOWIEDZ JAKĄ OTRZYMAŁEM Z DN 23.10.2019 R  
JEST NIE DO PRZYJĘCIA. NIE PYTAŁEM, NIE PYTAM  
O DANE WRAZLIWE.

Załącznik: BRM.0003.18.2019.K

BK  
JK

  
/ podpis radnego /

Należy podać konkretnie:

- 1) przedmiot interpelacji,
- 2) miejsce, którego interpelacja dotyczy,
- 3) czy, kiedy i u kogo podejmowano wcześniej interwencję oraz jaką uzyskano odpowiedź, jeżeli fakty te znane są interpelującemu.



522/18

# INTERPELACJA RADNEGO RADY MIASTA KOŁOBRZEG

Radny RM  
Krzysztof Plewko

URZĘD MIASTA KOŁOBRZEG  
BIURO RADY MIASTA

Kołobrzeg, dnia 16.10.2019r.

wpłynęła dnia 16.10.2019,  
o sprawie PRD.0003.53/2019 /  
data 23.10.2019.

PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG

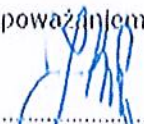
## INTERPELACJA Radnego Rady Miasta Kołobrzeg

Zgodnie z art. 24 ust. 3 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) składam interpelację w sprawie:

**Dotyczy: zastępstwa na stanowisku urzędniczki, która poszła zwolnienie lekarskie.**

Szanowna Pani Prezydent z informacji jakie uzyskałem wynika, że jedna z urzędniczek Urzędu Miasta [REDAKOWANE] poszła na zwolnienie lekarskie, a na jej miejsce została przyjęta osoba z zewnątrz. Proszę o informację czy Urząd Miasta nie ma odpowiedniej ilości urzędników, aby w takich przypadkach brakujący wakat na czas zwolnienia lekarskiego pracownika obsadzić swoim pracownikiem z doświadczeniem pracy w urzędzie. Proszę o informację jakie doświadczenie zawodowe posiada osoba zatrudniona na miejsce urzędniczki przebywającej na zwolnieniu, gdzie dotychczas pracowała?

Z poważaniem

  
Krzysztof Plewko



Urząd  
Miasta  
Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg  
ul. Ratuszowa 13  
tel.: 94 35 51 500  
fax: 94 35 23 769  
e-mail: urzadz@um.kolobrzeg.pl  
www.kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, dn. *23. 10.* 2019 rok

BRM.0003.535.2019.II  
BK.0003.18.2019.K

Pan  
Krzysztof Plewko  
Radny  
Rady Miasta Kołobrzeg

**Dotyczy:** Zapytanie Radnego Rady Miasta z dnia 16 października 2019 roku.

Udzielając odpowiedzi na złożoną przez Pana interpelację pragnę zaznaczyć, że informacje o powodach absencji pracownika (w tym przypadku zwolnienie lekarskie pracownika), stanowią z racji swego charakteru dane, które są szczególnie wrażliwe w świetle podstawowych praw i wolności danej osoby. Z uwagi na powyższe wymaga to od pracodawcy podjęcia szczególnej ochrony danych osobowych pracowników zwłaszcza, że kontekst ich przetwarzania może powodować poważne ryzyko dla podstawowych praw i wolności (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)).

Z uwagi na powyższe informuję Pana, że w Urzędzie Miasta Kołobrzeg występują sytuacje związane z dłuższymi absencjami pracowników, co wymaga podejmowania decyzji zatrudniania dodatkowych osób w celu zachowania ciągłości realizowanych przez Urząd zadań. W takich przypadkach zastosowanie mają odpowiednio przepisy art. 16 ust. 1 w nawiązaniu do art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282). Zgodnie z tymi regulacjami, jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, pracodawca może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności. Osoby zatrudniane na zastępstwo mają kwalifikacje odpowiednie do realizacji nałożonych na nie zadań, zgodnie z wymogami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 936 z późn. zm.).

PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBZEG

*Anna Mieczkowska*

*Dokument nie zawiera treści  
niezgodnych z przepisami  
dot. ochrony danych osobowych*

KIEROWNIK  
BIURA KADRY I PŁAC  
*Joanna*  
*Janusza Hoce*

*24.10.2019*

*do publikacji w BSiP*  
Inspektor Ochrony Danych

*24 PAZ. 2019*  
Krzysztof Mielnikiewicz





Urząd  
Miasta  
Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg  
ul. Ratuszowa 13  
tel. 94 35 51 500  
fax. 94 35 23 769  
e-mail: urzadz@um.kolobrzeg.pl  
www.kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, dn. 19. 11 ..... 2019 rok

BRM.0003.551.2019.II  
BK.0003.19.2019.K

Pan  
Krzysztof Plewko  
Radny  
Rady Miasta Kołobrzeg

**Dotyczy:** Interpelacja Radnego Rady Miasta z dnia 5 listopada 2019 roku.

Udzielając odpowiedzi na złożoną przez Pana interpelację informuję, że osoba zatrudniona na czas zastępstwa posiada wykształcenie wyższe, natomiast nie posiadamy informacji na temat doświadczenia zawodowego.

Ponadto informuję, iż nie posiadamy wiedzy na temat wcześniejszego zatrudnienia pracownika.

Wyżej wymieniona osoba posiada kwalifikacje zgodne z wymogami wynikającymi z Zarządzenia Wewnętrznego nr 83/19 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 9 sierpnia 2019r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Kołobrzeg.

Dokument nie zawiera treści niezgodnych z przepisami o ochronie danych osobowych.

19 LIS. 2019

PREZYDENT MIASTA  
KOŁOBRZEG

*Anna M. W. Kozłowska*

KIEROWNIK  
BIURA KADR I PŁAC

*Agnieszka Hoc*

SEKRETARZ MIASTA

*Ewa Pawłowska*

18. 11. 19

do publikacji w BzP  
Inspektor Ochrony Danych

*Krzysztof Michnikiewicz*



# KWESTIONARIUSZ KANDYDATA (C.V.)

## 1. Dane Personalne

Imię i Nazwisko
.....
Data urodzenia
.....
Obywatelstwo
.....
Adres do korespondencji
.....
Telefon domowy / komórkowy
.....
Obowiązujący okres wypowiedzenia/ możliwość rozpoczęcia pracy
.....

## 2. Wykształcenie

Szkoła średnia/policealna/ wyższa uczelnia/ studia podyplomowe	Wydział/ kierunek	Rok ukończenia	Uzyskany tytuł

## 3. Kwalifikacje dodatkowe ( szkolenia, warsztaty, kursy organizowane przez pracodawcę)

Firma szkoleniowa	Tematyka szkolenia	Czas trwania szkolenia

## 4. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

Okres zatrudnienia	Nazwa firmy	Stanowisko/a	Zakres obowiązków


Czy była Pani/ był Pan zatrudniona/y w którejkolwiek jednostce, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. w:

- 1) urzędach marszałkowskich oraz wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych;
- 2) starostwach powiatowych oraz powiatowych jednostkach organizacyjnych;
- 3) urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin oraz gminnych jednostkach i zakładach budżetowych;
- 4) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz zakładów budżetowych utworzonych przez te związki;
- 5) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, TAK \* - NIE \*

Jeśli NIE , to czy na podstawie umowy o pracę na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy lub na zastępstwo przez okres dłuższy niż 6 miesięcy , TAK \* - NIE \*

Czy kiedykolwiek składała Pani / składał Pan egzamin kończący służbę przygotowawczą, TAK \* - NIE \*

Jeśli TAK – z wynikiem .....

Jeśli taki egzamin został złożony z wynikiem pozytywnym należy dołączyć kserokopię zaświadczenia.

\* właściwe podkreślić

### 5. Znajomość obsługi komputera

Edytor tekstów *		Arkusze kalkulacyjne*		Baza danych *		Inne programy *	
Nazwa	Samo-ocena	Nazwa	Samo-ocena	Nazwa	Samo-ocena	Nazwa	Samo-ocena

\* określić w skali 0-10

### 6. Szczególne osiągnięcia zawodowe

Nazwa firmy	Opis sytuacji



**7. Umiejętności uważane za szczególnie istotne i przydatne w przyszłym miejscu pracy**


**8. Oczekiwania względem przyszłego pracodawcy**

Oczekiwane wynagrodzenie <u>brutto</u> w okresie próbnym	Oczekiwane wynagrodzenie <u>brutto</u> po okresie próbnym

Data wypełnienia kwestionariusza	Oświadczam, że podane powyżej informacje są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym (podpis czytelny)