



Prezydent Miasta Kołobrzeg

78-100 Kołobrzeg
ul. Ratuszowa 13
tel.: 94 35 51 510
fax: 94 35 23 769
e-mail: prezydent@post.pl
www.kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, 10 września 2021r.

BRM.0003.174.2021.II

PNW.0003.14.2021.K

Pan Bartosz Bieńkowski
Radny Rady Miasta Kołobrzeg

Dotyczy: zapytania z dnia 6.09.2021r. w sprawie wynagrodzeń w spółkach miejskich.

Odpowiadając na Pana zapytanie w sprawie wynagrodzeń członków zarządu oraz pracowników spółek miejskich wyjaśniam:

Ad. 1. Wynagrodzenia członków organu zarządzającego spółek kapitałowych reguluje ustawa z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2020r. poz. 1907). Ustawa wprowadziła dwa składniki wynagrodzeń tj. wynagrodzenie stałe uzależnione od wielkości spółki (przychody, wartość aktywów, wielkość zatrudnienia), w wysokości uzależnionej od kategorii spółki. Spółki miejskie mieszczą się w kategoriach : MWiK III kategoria i pozostałe spółki II kategoria. W roku 2021 w II kategorii maksymalne wynagrodzenie stałe wynosi 17.615,00 zł, członkowie zarządu otrzymują od 10.200,00 do 15.300,00 zł. W III kategorii maksymalne wynagrodzenie wynosi 22.018,00 zł, a członek zarządu otrzymuje 15.300,00 zł.

Prezesi spółek miejskich, zgodnie z w/w ustawą, zatrudnieni są na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług w zakresie zarządzania (kontrakt). Warunki zatrudnienia były negocjowane i ustalone w 2017 roku, przede wszystkim dotyczy to wysokości wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenia stałe zarządów spółek nie były zmieniane w 2020 r. i 2021r.

Drugim składnikiem wynagrodzeń, wynikającym z w/w ustawy jest wynagrodzenie zmienne, które jest wynagrodzeniem uzupełniającym za rok obrotowy spółki (można je określić jako nagroda roczna). Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od spełnienia celów zarządczych, ocenianych przez radę nadzorczą, która decyduje o wypłacie tego wynagrodzenia. Ustawa również określa wysokość wynagrodzenia zmiennego tj. do

wysokości 50% wynagrodzenia stałego rocznego (6 miesięczne wynagrodzenie stałe). Członkowie zarządu spółek miejskich mają określone wynagrodzenie zmienne w wysokości 25% wynagrodzenia stałego rocznego, pod warunkiem wykonania rocznych celów zarządczych i po dokonaniu oceny przez radę nadzorczą.

Poza w/w składnikami wynagrodzeń, członkowie zarządu nie otrzymują innych nagród czy premii, dodatku za wysługę lat, nagród jubileuszowych.

Ad 2. W spółkach miejskich wynagrodzenia pracowników regulują porozumienia płacowe, regulaminy lub układy zbiorowe, które są zawierane pomiędzy pracodawcą i związkami zawodowymi. Za funkcjonowanie spółki, a przede wszystkim za jej gospodarkę finansową odpowiada zarząd spółki. Zgodnie z zapisami w kontrakcie, prezes spółki świadczy usługi, nie tylko dbając o materialne i niematerialne jej interesy ale również o interesy mieszkańców, którzy są odbiorcami świadczonych usług użyteczności publicznej.

W związku z powyższym podjęłam decyzję, że o wzroście wynagrodzeń pracowników decyduje zarząd spółki przy aprobacie rady nadzorczej.

W spółkach funkcjonują różne składniki wynagrodzeń, różny okres naliczania dodatków stażowych, nagród jubileuszowych i innych składników wynagrodzeń, o wypłacie których nie decydują pełniąc funkcję zgromadzenia wspólników.

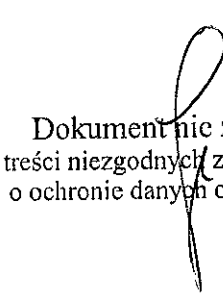
Panie Radny art. 24 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372) daje radnemu prawo do uzyskania informacji od spółek miejskich, dlatego też sugeruję, żeby skorzystał Pan z tego uprawnienia.

Zapytanie, jakie Pan złożył nie precyzuje, jakiego okresu dotyczy zmiana wynagrodzeń czy wypłata premii, nagród itp.

Z poważaniem,

PREZYDENT MIASTA
KOŁOBRZEG

Anna Muzakowska


Dokument nie zawiera treści niezgodnych z przepisami o ochronie danych osobowych.

do publikacji - B.D
Inspektor Ochrony Danych

13.9.21r.
Krzysztof Mielnikiewicz