



**Urząd Miasta Kołobrzeg**

78-100 Kołobrzeg, ul. Ratuszowa 13  
tel. 94 35 51 500, fax. 94 35 23 769  
ePUAP: /umkolobrzeg/skrytka  
urząd@um.kolobrzeg.pl  
www: i-kolobrzeg.pl

Kołobrzeg, 29 kwiecień 2025 r.

Znak sprawy: BRM.0003.68.2025.II

**Szanowny Pan**

**Bartosz Bieńkowski, Piotr Buda,**

**Adrian Tomicki**

**Radni Rady Miasta Kołobrzeg**

**Dotyczy: odpowiedź na interpelację z dnia 16.04.2025 r.**

Odpowiadając na Panów interpelację informuję że, za prowadzenie spraw w Spółce w tym prowadzenie spraw kadrowych, gospodarowanie mieniem oraz jego ochroną odpowiada Zarząd Spółki, zgodnie z art. 201. § 1. KSH.

Z poważaniem

29 KWI 2025

  
**w.z. PREZYDENTA MIASTA**  
*Ewa Petechajna*  
**ZASTĘPCA PREZYDENTA**

  
**Pełnomocnik Prezydenta**  
**ds. nadzoru właścicielskiego**  
**Olga Roszak-Pezala**  
tel.: 94 35 515 05, +48 693540189  
o.roszak@um.kolobrzeg.pl

 **KOŁOBRZEG**  
REGENERACJA



**KOŁOBRZEG**  
**2029**  
EUROPEJSKA STOLICA  
KULTURY - FINALISTA



**Dokument nie zawiera**  
**treści niezgodnych z przepisami**  
**o ochronie danych osobowych.**

*do pakiety z BIP*  
**Inspektor Ochrony Danych**  
*8.05.2025*  
**Krzysztof Mielnikiewicz**

SEKRETARIAT  
18.04.2025  
2025-04-16

PMW  
PREZYDENT MIASTA KOŁOBRZEG

2025-04-16

BIURO RADY MIASTA

wyłynęło dnia 16.04.2025v.  
nr sprawy BRM.0003.68.2025.11  
termin 30.04.2025v.

... Za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta Kołobrzeg

Ilość załączników

podpis

Szanowna Pani Prezydent,

działając na podstawie art. 24 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, w związku z docierającymi do nas licznymi sygnałami dotyczącymi pogarszającej się sytuacji pracowniczej, organizacyjnej i finansowej w Miejskim Zakładzie Zieleni, Dróg i Ochrony Środowiska w Kołobrzegu Sp. z o.o., zwracamy się z uprzejmą, lecz stanowczą prośbą o udzielenie odpowiedzi na poniższe zapytania, które będą istotne społeczne i samorządowe zaniepokojenie:

### I. Sprawy kadrowe i zbiorowe prawo pracy:

1. Z jakich powodów Zarząd Spółki wypowiedział układ zbiorowy pracy obowiązujący w MZZDiOŚ w Kołobrzegu Sp. z o.o.? Prosimy o przedstawienie uzasadnienia tej decyzji.
2. Czy wypowiedzenie układu zbiorowego było poprzedzone konsultacjami z organizacjami związkowymi? Jeżeli tak – prosimy o udostępnienie stosownej dokumentacji w tym zakresie.
3. Czy planowane są podobne działania (tj. wypowiedzenie układów zbiorowych) w innych spółkach miejskich, w których Gmina Miasto Kołobrzeg posiada udziały?
4. Czy i w jaki sposób wypowiedzenie układu zbiorowego wpłynęło bądź wpłynie na sytuację płacową pracowników spółki? Czy wzrost wynagrodzeń został lub zostanie wstrzymany?
5. Czy prawdą jest, że w dniu 1 marca 2025 r. na stanowisko konserwatora został zatrudniony pracownik zewnętrzny, z pominięciem trybu awansu wewnętrznego oraz bez przeprowadzenia przejrzystej procedury rekrutacyjnej, mimo zgłoszonego zainteresowania ze strony obecnych pracowników Spółki? W związku z pojawiającymi się wątpliwościami wśród załogi pracowniczej dotyczącymi pracy tej osoby, prosimy o przedstawienie:
  - a) informacji, czy zatrudnienie odbyło się z zachowaniem obowiązujących w Spółce procedur kadrowych,
  - b) danych dotyczących ewidencji czasu pracy tej osoby,
  - c) informacji, czy pracownik ten regularnie potwierdza swoją obecność na liście obecności oraz czy jego czas pracy jest nadzorowany i zgodny z obowiązującym wymiarem etatu.

## **II. Ochrona mienia i wydatki:**

6. Prosimy o przedstawienie szczegółowego uzasadnienia dla wzrostu kosztów ochrony obiektów Spółki, który – według dostępnych informacji – zwiększył się 2,5 raza w stosunku do lat ubiegłych. Wnosimy również o udostępnienie dokumentacji źródłowej, w szczególności:
  - a) kopii zawartych umów,
  - b) decyzji o rozszerzeniu zakresu ochrony,
  - c) ewentualnych zaleceń organów zewnętrznych lub audytorów w tym zakresie.
7. Czy ochrona mienia Spółki powierzana jest osobom z niepełnosprawnościami? Jeśli tak, prosimy o wskazanie, czy jest to zgodne z wewnętrznymi procedurami bezpieczeństwa i przepisami prawa pracy oraz BHP.
8. Czy prawdą jest, że jeden z członków kadry kierowniczej regularnie przebywa w miejscu pracy w godzinach nocnych, poza godzinami pracy, w tym również nocuje na terenie spółki? Jeżeli tak – jakie działania podjął Zarząd w tej sprawie?

## **III. Gospodarowanie mieniem Spółki:**

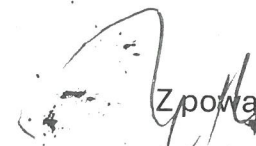
9. Kiedy zakupiono urządzenia służące do pielęgnacji zieleni wysokiej (m.in. do przycinki drzew)? Prosimy o podanie wartości zakupu, źródła finansowania oraz informacji o ich aktualnym statusie (czy są użytkowane, nieczynne, wystawione na sprzedaż?).
10. Jeśli faktycznie urządzenia te zostały wystawione na sprzedaż, prosimy o wskazanie przyczyn takiej decyzji oraz jej zgodności z interesem gospodarczym spółki.

## **IV. Strategia i przyszłość spółki:**

11. Czy działania podejmowane przez Zarząd Spółki zmierzają do jej prywatyzacji lub rozdzielenia na mniejsze podmioty? Prosimy o jednoznaczne stanowisko w tej sprawie.
12. Prosimy o przedstawienie strategii rozwoju Spółki na lata 2025–2030, w tym w szczególności planów w zakresie:
  - a) zatrudnienia,
  - b) inwestycji,
  - c) świadczenia usług na rzecz miasta.

13. Jakie działania zamierza podjąć Gmina Miasto Kołobrzeg oraz zarządy spółek miejskich w związku z obowiązkiem wdrożenia postanowień Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej? Prosimy o przedstawienie harmonogramu wdrożeniowego oraz planowanych konsekwencji finansowych. Czy nie będzie to skutkowało wypowiedzeniem układów zbiorowych w innych Spółkach Miejskich?

W związku z powyższym prosimy o odpowiedź, wraz z załączeniem stosownej dokumentacji, w szczególności: uchwał zarządu, protokołów, umów, analiz ekonomicznych oraz danych finansowych uzasadniających podejmowane decyzje.

  
Z poważaniem,  
Radni Klubu Prawa i Sprawiedliwości

