

1.2. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 roku, nr 223, poz. 1458 z zm.).

1.3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 roku, nr 50, poz. 398 z zm.).

2. Oprócz wymienionych wyżej aktów prawa normatywnego obowiązywały również uregulowania szczegółowe wprowadzone Zarządzeniami Prezydenta Miasta Kołobrzeg. Do najistotniejszych, obowiązujących w poddanym kontrolą okresie zaliczyć należy:

2.1. Zarządzenie nr 23/11 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 10 marca 2011 roku w sprawie premii uznaniowej dla Dyrektora Zespołu Obsługi Przedszkoli Miejskich w Kołobrzegu.

2.2. Zarządzenie nr 75/09 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 22 maja 2009 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Kołobrzeg (ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem nr 28/10 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 10 marca 2010 roku).

2.3. Zarządzenie nr 35/08 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 26 lutego 2008 roku w sprawie zasad udzielania urlopów wypoczynkowych, przyznawania premii i wystawiania delegacji dla dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Kołobrzeg.

3. Dokonano weryfikacji teczki akt osobowych Dyrektora jednostki w celu ustalenia wysokości obowiązującego wynagrodzenia w 2012 roku. W 2012 roku obowiązywał wymiar uposażenia z 12 września 2011 roku. Kontrolujący dokonał sprawdzenia list wynagrodzeń za okres od stycznia do listopada 2012 roku. Poniżej przedstawiono najistotniejsze wyniki przeprowadzonych czynności kontrolnych w tym zakresie:

3.1. Wynagrodzenie zasadnicze naliczane było zgodnie z dokumentacją źródłową – bez uwag,

3.2. Dodatek z tytułu wieloletniej pracy naliczany był zgodnie z dokumentacją źródłową – bez uwag,

3.3. Dodatek funkcyjny naliczany był zgodnie z dokumentacją źródłową - bez uwag,

3.4. Dyrektor jednostki naliczaną miał w każdym miesiąc premię. Kontrolujący wniósł w tym zakresie między innymi następujące uwagi:

3.5. W październiku naliczono premię w wysokości 3 863,60 PLN. Zgodnie z udostępnionym wnioskiem o przyznanie premii za miesiąc październik, Prezydent Miasta przyznał premię w wysokości 40 %, co odpowiada kwocie 1 545,44 PLN. Dyrektor

jednostki nie przedstawiła kontrolującemu dokumentu stanowiącego podstawę do naliczenia premii w wysokości 3 863,60 PLN. Listę wypłat sporządziła upoważniona do tego osoba, wyjaśniając ustnie, że na kwotę 3 863,60 PLN składa się premia za miesiąc październik i wyrównanie premii za okres od lutego do września 2012 roku. W opinii kontrolującego w październiku naliczono premię o 2 674,80 PLN wyższą od należnej w tym miesiącu.

3.6. W listopadzie naliczono premię w wysokości 1 486,00 PLN. Kontrolujący nie potwierdził wniosku za miesiąc listopad, stąd też nie należało naliczać premii w tym miesiącu.

Mając na uwadze powyższe kontrolujący ustalił, że w okresie od stycznia do listopada 2012 roku Zespół Obsługi Przedszkoli Miejskich naliczył do wypłaty premię o 4 160,80 PLN wyższą od premii należnej w tym okresie. Wyjaśnienia w tym zakresie złożyła Dyrektor jednostki podając że *„wobec zaistniałej oczywistej pomyłki nie przestrzegania art. 87, 91 kodeksu pracy podjęłam decyzję o wyrównaniu wypłaty wynagrodzenia do wysokości zapisanej w umowie o pracę aby sprostować błędne naliczenia. Premia przyznana na piśmie, zapisana kwotą jest składnikiem wynagrodzenia. Oznacza to, że odnoszą się do niej przepisy o ochronie wynagrodzenia za pracę zgodnie z kodeksem pracy. Do podjęcia decyzji o wyrównaniu premii skłonił mnie również wyrok z 22 września 1999 roku (I PKN 262) Sądu Najwyższego gdzie wyjaśnił, że przepisy regulaminu premiowania nie mają zastosowania jeżeli prawo do premii i jej wysokość zostały dla pracownika określone korzystniej w umowie o pracę. W listopadzie naliczono wynagrodzenie zgodnie z zawartą umową, gdzie premia zapisana jest kwotowo. Skoro w umowie o pracę kwota ogółem do wypłaty zawiera kwotę premii to moim zdaniem zgodnie z art. 87 kodeksu pracy nie ma podstaw do obniżenia wynagrodzenia. Wnioski premiowe dotyczą premii uznaniowej czyli nagrody wprowadzonej Zarządzeniem nr 23/11 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 10 marca 2011 roku. Informuję iż premia przyznawana według uznania Prezydenta nie była wypłacana”*.

Faktem jest, że wymiar uposażenia z września 2011 roku zawiera zapis kwotowy premii, nie mniej jednak znajduje się również zapis, z którego wynika, że premia przyznawana jest zgodnie z obowiązującym regulaminem premiowania do wysokości 50 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Jest zatem odniesienie do regulaminu premiowania wdrożonego Zarządzeniem Prezydenta nr 23/11 z 10 marca 2011 roku. W zarządzeniu tym Prezydent powołując się między innymi na art. 39 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych uszczegółowił tryb przyznawania premii. W zarządzeniu określono, że premia ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w okresach miesięcznych z dołu w dniu kolejnych wypłat w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym. Zastrzeżono również, że premia może zostać

przyznana wyłącznie w sytuacji prawidłowej realizacji zadań będących przedmiotem działalności jednostki. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Prezydent na podstawie propozycji Zastępcy Prezydenta ds. Społecznych i opinii wydziału Edukacji, Kultury i Sportu. Prezydent określił również obieg dokumentów w zakresie przyznawania premii (Zarządzenie nr 35/08 z 26 lutego 2008 roku). Dyrektor Zespołu Obsługi Przedszkoli Miejskich znała te zasady i je respektowała przez cały okres trwania umowy, aż do października 2012 roku. W opinii kontrolującego w przypadku wątpliwości, co do prawidłowości zasad i trybu przyznawania i naliczania premii Dyrektor Zespołu zobowiązana była do pisemnego poinformowania Prezydenta o tych wątpliwościach. Znając obowiązujące zasady niedopuszczalnym było w opinii kontrolującego naliczenie i wypłacenie wyrównania premii za okres od lutego do września 2012 roku, naliczenie premii za październik w wysokości wyższej od ustalonej decyzją Prezydenta Miasta oraz naliczenie premii w listopadzie bez decyzji Prezydenta. W dniu 11 grudnia br. Dyrektor Zespołu przedstawiła kontrolującemu wyciąg bankowy z rachunku bieżącego jednostki (nr 127) z dnia 10 grudnia br. potwierdzający zwrot wyrównania wynagrodzenia za miesiące II-IX 2012 roku w kwocie 2 377,60 PLN.

Na tym sprawozdanie zakończono.

Kołobrzeg, dnia 20.12.2012 r.

Kontrolujący

KIEROWNIK
Biura Audytu Kontroli
Sławomir Dassow
20.12.2012

(data, podpis)

"Dokument nie zawiera treści, których nieuprawnione ujawnienie może mieć szkodliwy wpływ na wykonywanie zadań przez Urząd Miasta Kołobrzeg lub jego jednostki organizacyjne".

PEŁNOMOCNIK
d/s OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

Marek Hutber

28.12.12

Sprawdzono pod kątem
linków o odwołanie danych
osobnych

KIEROWNIK
Biura Audytu Kontroli
Sławomir Dassow