

**ZARZĄDZENIE NR 30/13
PREZYDENTA MIASTA KOŁOBRZEG**

z dnia 28 marca 2013 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy
w Rodzinie w Kołobrzegu**

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), uchwały Nr V/47/11 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 10.03.2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Miasto Kołobrzeg oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania oraz § 7 ust. 2 pkt 18 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kołobrzeg stanowiącego załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego Nr 130/12 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 3 grudnia 2012r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kołobrzeg, **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustalam Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Kołobrzegu, zgodnie z załącznikiem do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Zespołu Interdyscyplinarnego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje na czas trwania kadencji Zespołu.

Prezydent Miasta Kołobrzeg

Janusz Gromek

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 30/13
Prezydenta Miasta Kołobrzeg
z dnia 28 marca 2013 r.

Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Kołobrzegu

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Podstawą prawną działania Zespołu Interdyscyplinarnego, zwanego dalej „Zespołem”, jest:

- 1) ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.),
- 2) uchwała Nr VIII/57/2011 Rady Miasta Kołobrzeg z 28 kwietnia 2011 r. w sprawie trybu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania,
- 3) zarządzenie Nr 55/11 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 31.05.2011 r. w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

2. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele podmiotów związanych z realizacją zadań na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Są to osoby reprezentujące instytucje publiczne i niepubliczne: przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, Miejskiej Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policji, Kuratorskiej Służby Sądowej, oświaty, ochrony zdrowia, Straży Miejskiej, samorządu gminnego i organizacji pozarządowych.

3. Zespół działa na podstawie porozumień zawartych pomiędzy Prezydentem Miasta z podmiotami, o których mowa w ust. 2.

4. Zespół może powoływać Grupy Robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach. W skład Grupy Roboczej wchodzi przedstawiciele podmiotów, o których mowa w ust. 2 a także przedstawiciele innych podmiotów – specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

5. Osoby wchodzące w skład Zespołu współpracują ze sobą w sposób skoordynowany podczas spotkań Zespołu oraz Grup Roboczych, a ich działanie ma służyć skutecznemu reagowaniu na problem.

6. Przez problem rozumie się każdą trudną sytuację związaną z podejrzeniem występowania przemocy w rodzinie, której rozwiązanie wykracza poza kompetencje jednego podmiotu i wymaga zaangażowania innych podmiotów.

7. Siedzibą Zespołu jest siedziba Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Kołobrzeg ul. Kniewskiego 11.

§ 2. Zadania Zespołu

Zadaniem Zespołu jest integrowanie i koordynowanie działań podmiotów: jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, Miejskiej Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policji, oświaty i ochrony zdrowia oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności przez:

- 1) przyjmowanie zgłoszeń „Niebieska Karta” oraz innych pism dotyczących występowania przemocy w rodzinie,
- 2) podejmowanie działań, inicjowanie interwencji w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
- 3) udzielanie wsparcia merytorycznego Grupom roboczym oraz bezpośredni udział członków Zespołu w ich pracach w sytuacjach tego wymagających,

- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym oraz prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości i poziomu wiedzy na temat przemocy w rodzinie,
- 5) ochronę i wsparcie dla osób co do których istnieje podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie,
- 6) inicjowanie działań w stosunku do osób, wobec których istnieje podejrzenie, że stosują przemoc w rodzinie,
- 7) monitorowanie zjawiska przemocy w rodzinie, jego rozmiarów, skutków oraz efektywności podejmowanych działań

§ 3. Organizacja pracy Zespołu

1. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący lub jego zastępca.
2. Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu zapewnia Wydział Spraw Społecznych Urzędu Miasta Kołobrzeg.
3. Zespół w celu realizacji zadań może powoływać Grupy robocze.
 4. Zespół może dokonywać uzgodnień dotyczących realizacji swoich działań wykorzystując wszystkie możliwe środki komunikacji, zwłaszcza dotyczące powołania Grupy roboczej. Ustalenia ustne potwierdzone są w formie pisemnej (korespondencja, fax, e-mail).
 5. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, ale nie rzadziej niż raz na trzy miesiące, a zwołuje je Przewodniczący. Posiedzenia odbywają się w siedzibie Wydziału Spraw Społecznych przy ul. Kniewskiego 11 lub w innym wyznaczonym przez Przewodniczącego miejscu.
 6. Decyzje podejmowane są zwykłą większością w głosowaniu jawnym, w przypadku równej ilości głosów decydujący jest głos Przewodniczącego Zespołu.
 7. Posiedzenia Zespołu są protokołowane.
 8. Członkowie Zespołu opracowują i przedkładają materiały i informacje z zakresu działalności reprezentowanego podmiotu niezbędne w pracach Zespołu.
 9. Przewodniczący może zapraszać do udziału w pracy Zespołu osoby spoza składu zespołu nie posiadające prawa do głosowania. Osoby te zobowiązane są do zachowania w tajemnicy danych uzyskanych w trakcie posiedzenia Zespołu.
 10. Przewodniczący Zespołu gromadzi w celach statystycznych i ewaluacyjnych dane dotyczące m.in. ilości spraw skierowanych do pracy w Grupach roboczych, składu osobowego poszczególnych grup, efektów pracy grup.
 11. Zespół w oparciu o zebrane dane dokonuje oceny realizacji zadań przez Grupy robocze, podczas posiedzeń plenarnych, nie rzadziej niż raz na kwartał, oraz w razie potrzeby proponuje niezbędne korekty.

§ 4. Zadania Grupy Roboczej

1. Do zadań Grupy roboczej należy:
 - 1) opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie,
 - 2) monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy,
 - 3) dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.
2. Osoby wchodzące w skład Grupy roboczej zobowiązane są do zachowania w poufności danych i informacji uzyskanych w trakcie działań podejmowanych w grupie.
3. Prace Grupy roboczej są dokumentowane.

4. Rezultaty pracy Grupy roboczej przedstawiane są Zespołowi .

5. Grupa robocza może wnosić do Zespołu o zakończenie procedury "Niebieska Karta" w sytuacji:

- 1) ustania przemocy w rodzinie i uzasadnionego przypuszczenia o zaprzestaniu dalszego stosowania przemocy w rodzinie oraz po zrealizowaniu indywidualnego planu pomocy,
- 2) rozstrzygnięciu o braku zasadności podejmowania działań,
- 3) gdy osoba dotknięta przemocą opuści miejsce zamieszkania na terenie gminy.

§ 5. Organizacja pracy Grupy roboczej

1. Grupa robocza powoływana jest na podstawie „Niebieskiej Karty” skierowanej do Przewodniczącego Zespołu. Przewodniczący Zespołu zwołuje Grupę roboczą w formie pisemnej. Przewodniczący Zespołu zaprasza do udziału w pracach Grupy roboczej przedstawicieli podmiotów, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu (w zależności od charakterystyki rodziny), zawiadamiając podmioty w formie pisemnej (korespondencja, fax, e-mail) lub ustnej. Dopuszcza się udział w posiedzeniu Grupy roboczej przedstawiciela innej instytucji/organizacji specjalizującej się w problematyce przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

2. Podmioty, o których mowa w § 1 ust. 2 kierują swoich przedstawicieli do udziału w pracach Grupy roboczej na zasadach określonych w przepisach wewnętrznych tych podmiotów.

3. Liderem Grupy roboczej jest przedstawiciel podmiotu, który założył „Niebieską Kartę”.

4. Ilościowy skład Grupy roboczej może być zmienny - dostosowywany do skali problemu.

5. Spotkania Grupy roboczej odbywają się w dni robocze w godzinach pracy Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Kołobrzeg przy ul. Kniewskiego 11. Spotkania mogą się również odbywać na terenie innych podmiotów, w godzinach ich funkcjonowania.

6. Grupa robocza podejmuje decyzje większością głosów, w drodze jawnego głosowania.

7. Praca Grupy roboczej nad problematyką konkretnej rodziny jest procesem podzielonym na następujące etapy:

- a) postawienie wstępnej diagnozy nt. problemów w danej rodzinie,
- b) zaplanowanie działań pomocowych, zawierających podział zadań na poszczególnych członków Grupy roboczej ze wskazaniem konkretnych działań i terminu ich realizacji,
- c) podjęcie przez poszczególnych członków Grupy roboczej i instytucje/organizacje przez nich reprezentowane zaplanowanych działań,
- d) dokonanie ocena i ewaluacji zaplanowanych i zrealizowanych działań,
- e) modyfikacja planu pomocy rodzinie lub zakończenie pracy z daną rodziną.

8. Z każdego spotkania Grupy roboczej sporządzane są protokoły. Dokument taki zawiera istotne ustalenia dotyczące m.in. planu pomocy rodzinie, podziału zadań i czynności do wykonania przez członków Grupy roboczej, terminu następnego spotkania.

9. Obsługę organizacyjno – techniczną Grupy roboczej zapewnia Wydział Spraw Społecznych Urzędu Miasta Kołobrzeg.

10. Dokumentację pracy grupy roboczej stanowią:

- 1) informacja o powołaniu Grupy roboczej,
- 2) listy obecności z każdego posiedzenia Grupy roboczej,
- 3) oświadczenia każdego członka Grupy roboczej w sprawie zachowania poufności,
- 4) protokół z każdego posiedzenia Grupy roboczej w danej sprawie ,
- 5) informacja do Przewodniczącego Zespołu o zakończeniu działań Grupy roboczej w sprawie konkretnej rodziny wraz z informacją o podjętych działaniach wobec tej rodziny .

§ 6. Postanowienia końcowe

1. Zespół współpracuje z:

- 1) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kołobrzegu,
- 2) Komendą Powiatową Policji w Kołobrzegu,
- 2) właściwymi wydziałami Urzędu Miasta Kołobrzeg,
- 3) placówkami oświatowymi,
- 4) Starostwem Powiatowym w Kołobrzegu oraz za jego pośrednictwem z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie,
- 5) Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu,
- 6) Miejską Komisją ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kołobrzegu,
- 7) I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej wykonującym orzeczenia w sprawach karnych przy SR w Kołobrzegu
- 8) II Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej wykonującym orzeczenia w sprawach rodzinnych przy SR w Kołobrzegu,
- 9) placówkami ochrony zdrowia – Regionalnym Szpitalem w Kołobrzegu, lekarzami rodzinnymi, pielęgniarkami środowiskowymi,
- 10) Strażą Miejską w Kołobrzegu,
- 11) organizacjami pozarządowymi,
- 12) Punktem Konsultacyjnym Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

2. W sytuacji nieobecności osoby wyznaczonej przez podmioty, o których mowa w § 1 ust. 2 do pracy w Zespole/Grupie roboczej, podmiot zobowiązany jest do wskazania innego swojego przedstawiciela w zastępstwie.

3. W celu zapewnienia profesjonalnego wsparcia członkowie Zespołu/ Grup roboczych uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach.

Uzasadnienie

W związku funkcjonowaniem Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w Kołobrzegu oraz zapisami uchwały Nr V/47/11 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 10.03.2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Miasto Kołobrzeg oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania, winno się ustalić Regulamin Zespołu. Należy więc wydać stosowne Zarządzenie Prezydenta Miasta.

OCENA

1. Regulację wprowadza się w celu usystematyzowania zadań i działań Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w Kołobrzegu.
2. Regulacja dotyczy Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w Kołobrzegu.
3. Regulamin został opracowany przez Zespół Interdyscyplinarny na posiedzeniu w dniu 8 marca 2013r.
4. Wprowadzenie regulacji przyczyni się do sprawnej realizacji zadań Zespołu i Grup roboczych.