

ZARZĄDZENIE NR 160/22
PREZYDENTA MIASTA KOŁOBRZEG

z dnia 12 grudnia 2022 r.

w sprawie systemu monitoringu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), § 2 uchwały NR LIV/778/22 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 28 września 2022 roku w sprawie uchwalenia "Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030" oraz § 7 ust. 2 pkt. 19) oraz § 16 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kołobrzeg stanowiącego załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego NR 92/21 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 1 września 2021 r. z późn. zm., **zarządzam, co następuje:**

§ 1. 1. Wprowadza się System zarządzania wdrażaniem, monitorowaniem, komunikacją i ewaluacją Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030, zwany dalej Systemem Zarządzania.

2. Celem Systemu Zarządzania, jest dostarczenie informacji na temat stopnia realizacji wizji, celów strategicznych, priorytetów oraz kierunków działań wskazanych w Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030, zwaną dalej Strategią.

3. Ponadto System Zarządzania służy do dostarczenia informacji na temat zmian zachodzących w przestrzeni miasta Kołobrzeg, które można powiązać z zakresem prowadzonej interwencji publicznej oraz zapewnienia zgodności podejmowanych zadań/projektów/i inwestycji z celami strategicznymi, priorytetami oraz kierunkami działań wskazanymi w Strategii.

§ 2. 1. Na potrzeby Systemu Zarządzania, powołuje się Zespół ds. Monitoringu Strategii, zwany dalej **Zespołem ds. Monitoringu**, w następującym składzie:

- 1) Zastępca Prezydenta Miasta ds. Gospodarczych – Przewodniczący;
- 2) Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kołobrzegu - członek;
- 3) Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Kołobrzegu - członek;
- 4) Dyrektor Regionalnego Centrum Kultury - członek;
- 5) Kierownik Biura Informatyki - członek;
- 6) Kierownik Biura Prezydenta Miasta - członek;
- 7) Komendant Straży Miejskiej - członek;
- 8) Koordynator ds. Dostępności - członek;
- 9) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu - członek;
- 10) Naczelnik Wydziału Gospodarki Komunalnej i Lokalowej - członek;
- 11) Naczelnik Wydziału Gospodarki Nieruchomościami - członek;
- 12) Naczelnik Wydziału Inwestycji i Rozwoju - członek;
- 13) Naczelnik Wydziału Ochrony Środowiska i Gospodarki Odpadami - członek;
- 14) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych - członek;
- 15) Naczelnik Wydziału Urbanistyki i Architektury - członek;
- 16) Pełnomocnik Prezydenta ds. Budżetu Obywatelskiego i Partycypacji Społecznej - członek;

- 17) Pełnomocnik Prezydenta ds. Nadzoru Właścicielskiego oraz Udziału Miasta w Związkach i Stowarzyszeniach - członek;
- 18) Pracownik koordynujący prace Kołobrzeskiego Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości - członek;
- 19) Prezes Kołobrzeskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. - członek;
- 20) Prezes Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Sp. z o.o. - członek;
- 21) Prezes Miejskich Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. - członek;
- 22) Prezes Miejskiego Zakładu Zieleni, Dróg i Ochrony Środowiska w Kołobrzegu Sp. z o.o. - członek;
- 23) Prezes Miejskiej Energetyki Ciepłej w Kołobrzegu Sp. z o.o. - członek;
- 24) Prezes Zarządu Portu Morskiego Kołobrzeg Sp. z o.o. - członek;
- 25) Pełnomocnik Prezydenta ds. Strategii Rozwoju Miasta – koordynator prac.

2. Zadaniem Zespołu ds. Monitoringu jest:

- 1) Identyfikacja, gromadzenie i analiza danych niezbędnych do oceny stopnia zaawansowania w wdrażaniu kierunków działań w tym zadań/ projektów/ inwestycji oraz obrazujących stopień osiągnięcia wskaźników;
- 2) Monitorowanie zmian prawnych, finansowych oraz społeczno-gospodarczych zachodzących w obszarach związanych z wdrażanymi kierunkami działań wskazanymi w Strategii;
- 3) Bieżące przedkładanie wniosków, propozycji zmian lub modyfikacji zapisów zawartych w Strategii, zwłaszcza zgłaszanie problemów i uwag związanych z realizacją kierunków działań wskazanych w Strategii;
- 4) Ocena efektów i rezultatów działań związanych z wdrażaniem Strategii z uwzględnieniem celów strategicznych, priorytetów oraz kierunków działań;
- 5) Przygotowanie harmonogramu rzeczowo-finansowego **do 20.01.2023r.** dla każdego kierunku działań określonego w Strategii, w zakresie dotyczącym przypisania zadań/ projektów/ inwestycji, terminów i szacunkowych kosztów ich realizacji do poszczególnych kierunków działań - zgodnie z treścią **załącznika nr 1** do niniejszego Zarządzenia.
- 6) Corocznie **do 30 grudnia** danego roku przekazanie zaktualizowanych danych dotyczących harmonogramu rzeczowo-finansowego - zgodnie z treścią **załącznika nr 1** do niniejszego Zarządzenia, w tym wykorzystanie do przygotowania zaktualizowanego harmonogramu rzeczowo-finansowego wyników monitoringu Strategii;
- 7) Zabezpieczenie środków finansowych na realizację zadania/ projektu/ inwestycji poprzez wpisanie ich do realizacji na określony rok do wydziałowych/jednostkowych projektów budżetu/ WPF/ WPI;
- 8) Przygotowanie i realizacja zadania/ projektu/ inwestycji, zgodnie z zaakceptowanym przez Prezydenta Miasta Kołobrzeg budżetem zadania/ projektu/ inwestycji oraz monitorowanie zabezpieczania środków finansowych na jego realizację;
- 9) Współpraca oraz wymiana informacji z koordynatorem prac i pozostałymi członkami Zespołu ds. Monitoringu w zakresie realizacji zadania/ projektu/ inwestycji, w tym przekazywanie informacji o problemach w jego wdrażaniu, które mogą mieć wpływ na osiągnięcie założonych celów Strategii, a następnie uwzględnianie zmian w zadaniu/ projekcie/ inwestycji, na podstawie podjętych decyzji przez właściwe sprawom podmioty;
- 10) Zarządzanie ryzykiem w zadaniu/ projekcie/ inwestycji, w tym uwzględnianie w sprawozdaniach, o których mowa § 4 ust. 3, informacji o zmaterializowanych ryzykach, które miały wpływ na nieosiągnięcie zakładanych celów rzeczowo-finansowych;

- 11) Uczestnictwo w badaniach na potrzeby ewaluacji Strategii oraz wdrażanie rekomendacji wynikających z ewaluacji Strategii oraz informowanie Prezydenta Miasta Kołobrzeg o postępach w ich implementacji;
- 12) Uczestnictwo w komunikowaniu oraz promocji Strategii wśród realizatorów wewnętrznych, jak i w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi - w tym mieszkańcami miasta Kołobrzeg, w sposób uzgodniony z biurem odpowiedzialnym za politykę informacyjno-promocyjną Gminy Miasto Kołobrzeg;
- 13) Pozyskiwanie partnerów oraz współpraca z partnerami zewnętrznymi przy realizacji zadania/ projektu/ inwestycji.

3. Zadania określone w ust. 2 Zespół ds. Monitoringu realizuje poprzez:

- 1) Uczestnictwo członków w spotkaniach Zespołu ds. Monitoringu;
- 2) Udostępnienie wszelkich niezbędnych informacji i materiałów będących w wyłącznym posiadaniu Wydziałów/ Biur Urzędu Miasta/ Jednostek Organizacyjnych Gminy oraz wskazanie innych znanych źródeł informacji niezbędnych do oceny stopnia zaawansowania w wdrażaniu kierunków działań oraz obrazujących stopień osiągnięcia wskaźników;
- 3) Realizację poleceń wydanych na spotkaniach Zespołu ds. Monitoringu w zakresie kompetencji Wydziału/Biura Urzędu Miasta/ Jednostki Organizacyjnej Gminy reprezentowanej przez członka Zespołu ds. Monitoringu.

4. W przypadku polecenia Prezydenta Miasta Kołobrzeg terminy określone w ust. 2 pkt 5 i 6 mogą zostać zmienione na termin wcześniejszy.

§ 3. 1. System Zarządzania oraz zasady monitorowania i wdrażania zostały wstępnie określone w Strategii. **Monitoring prowadzony jest** na podstawie analizy stopnia zaawansowania realizacji kierunków działań, analizy osiągnięcia wskaźników oraz oceny aktualności lokalnych planów i polityk rozwojowych.

2. System monitoringu Strategii prowadzony jest na kilku poziomach:

- 1) Poziomie harmonogramu rzeczowo-finansowego - polega on na zbieraniu informacji dotyczących produktów służących wdrożeniu Strategii tj. podejmowanych zadań/ projektów/ inwestycji, terminach i kosztach ich realizacji oraz na analizowaniu poziomu zbieżności podejmowanych zadań/ projektów/ inwestycji z określonymi w Strategii kierunkami działań. Dane dotyczące produktów będą zbierane i analizowane corocznie. Odpowiedzialnym za prowadzenie monitoringu w zakresie harmonogramu rzeczowo-finansowego jest koordynator prac. Monitoring będzie prowadzony na podstawie składanych przez członków Zespołu ds. Monitoringu sprawozdań, o których mowa § 4 ust. 3.
- 2) Poziomie wskaźników ujętych w Strategii - stanowi on uzupełnienie monitoringu opierającego się na produktach, obrazuje stopień osiągnięcia wyzwań rozwojowych tj. celów strategicznych i priorytetów. Opiera się on na:
 - a) Wskaźnikach przypisanych do priorytetów (wskaźnikach produktu i wskaźnikach rezultatu) – wskaźnikach pozwalających monitorować realizację poszczególnych celów strategicznych. Odnoszą się one do najistotniejszych zadań/ projektów/ inwestycji, które podejmowane będą przez lub z inicjatywy miasta Kołobrzeg. Dane w tym zakresie będą zbierane i analizowane corocznie. Odpowiedzialnym za prowadzenie monitoringu w zakresie wskaźników jest koordynator prac.

b) Wskaźnikach oceny rezultatów realizacji Strategii – wskaźnikach odnoszących się do wyzwań rozwojowych, oceniających oczekiwane efekty realizacji Strategii. Dane w tym zakresie będą zbierane corocznie, natomiast analizowane na etapie oceny śródkresowej tj. w 2025 roku oraz na etapie oceny końcowej tj. w 2030 roku. Odpowiedzialnym za prowadzenie monitoringu w zakresie wskaźników jest koordynator prac.

3) Poziomie lokalnych planów i polityk rozwojowych - polega on na analizowaniu i ocenie aktualności lokalnych planów i polityk rozwojowych ze Strategią. Dane dotyczące w tym zakresie będą zbierane i analizowane corocznie.

3. Szczegółowe informacje dotyczące harmonogramu rzeczowo-finansowego w zakresie przypisania wydziału/ stanowiska/ jednostki wiodącej dla danego kierunku działań określa - **załącznik nr 1** do niniejszego Zarządzenia.

4. Szczegółowe informacje dotyczące wskaźników zawarte są w Załączniku nr 1 do Uchwały NR LIV/778/22 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 28 września 2022 roku w sprawie uchwalenia "Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030" w:

- 1) Tabeli 7. Wskaźniki przypisane do priorytetów;
- 2) Tabeli 8. Ocena rezultatów realizacji Strategii;
- 3) Załączniku nr 1 Metryki wskaźników przypisanych do priorytetów.

5. Szczegółowe informacje dotyczące aktualności lokalnych planów i polityk rozwojowych znajdują się w Załączniku nr 1 do Uchwały NR LIV/778/22 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 28 września 2022 roku w sprawie uchwalenia "Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030" w Tabeli 6. Ocena aktualności lokalnych planów i polityk rozwoju Kołobrzegu.

6. System monitoringu stanowi podstawę do ewaluacji, oceny efektów i jakości działań związanych z wdrażaniem Strategii i oceny stopnia aktualności Strategii. Ewaluacja prowadzona będzie w miarę możliwości organizacyjnych i finansowych:

- 1) W celu weryfikacji przyjętej wizji i celów Strategii - ewaluacja śródkresowa;
- 2) W celu podsumowania i określenia kierunków rozwoju na kolejne lata - ewaluacja końcowa.

7. Aktualizacja Strategii możliwa będzie w szczególności w przypadku stwierdzenia istotnych zmian uwarunkowań rozwojowych Gminy Miasto Kołobrzeg.

8. Zobowiązuję Zespół ds. Monitoringu do weryfikacji spójności formalnej i merytorycznej innych obowiązujących dokumentów strategicznych Gminy Miasto Kołobrzeg ze Strategią. Wszelkie zarządzenia oraz uchwały organów Gminy Miasto Kołobrzeg dotyczące zagadnień ujętych w Strategii, winny być z nią zgodne i zmierzać do realizacji wyznaczonych w niej celów.

§ 4. 1. Podsumowaniem realizacji Strategii za dany rok kalendarzowy jest **Sprawozdanie z realizacji** Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030, zwane dalej Sprawozdaniem.

2. Sprawozdanie zawiera informacje obejmujące swym zakresem wszystkie poziomy monitoringu określone w § 3 ust. 2.

3. Sprawozdanie będzie sporządzane corocznie. Członkowie Zespołu ds. Monitoringu winni przekazać niezbędne informacje do koordynatora prac w terminie **do 15 lutego danego roku**, a w przypadku polecenia Prezydenta Miasta Kołobrzeg w terminie wcześniejszym, w tym:

- 1) w zakresie realizacji zadania/ projektu/ inwestycji, zgodnie z treścią **załącznika nr 2** do niniejszego Zarządzenia;

2) w zakresie wskaźników ujętych w Strategii oraz w zakresie lokalnych planów i polityk rozwojowych w odpowiedzi na prośbę przesłaną przez koordynatora prac do poszczególnych członków zespołu.

4. Odpowiedzialnym za sporządzenie Sprawozdania jest koordynator prac Zespołu ds. Monitoringu.

5. Sprawozdanie sporządza się na podstawie materiałów i informacji otrzymanych od członków Zespołu ds. Monitoringu.

6. Wnioski wynikające ze Sprawozdania powinny stanowić podstawę do ewentualnych działań korygujących lub zapobiegawczych. W wyniku przeprowadzonego monitoringu członkowie Zespołu ds. Monitoringu mogą podjąć decyzję o zmianie, zawieszeniu lub zamknięciu zadania/ projektu / inwestycji lub kierunku działań.

7. Po zakończeniu okresu wdrażania Strategii zostanie sporządzone Sprawozdanie podsumowujące okres wdrażania obejmujące lata 2022-2030, zwane Sprawozdaniem Zamykającym.

8. Sprawozdania po ich każdorazowym opracowaniu przekazywane będą przez Prezydenta Miasta do Rady Miasta Kołobrzeg oraz zamieszczone na stronie internetowej Urzędu Miasta Kołobrzeg. Sprawozdania przekazane winno być do Rady Miasta Kołobrzeg:

1) W zakresie harmonogramu rzeczowo-finansowego do 30 maja danego roku kalendarzowego, a w przypadku polecenia Prezydenta Miasta Kołobrzeg w terminie wcześniejszym;

2) W zakresie wskaźników do 30 maja danego roku kalendarzowego w zakresie dostępnych danych, a w przypadku ich niedostępności uzupełnione w momencie ich otrzymania.

9. Uzupełnieniem działań związanych z monitoringiem będą raporty, zawierające m.in. analizę porównawczą miasta Kołobrzeg z innymi miastami, obrazujące ogólną sytuację społeczno-gospodarczą miasta oraz trendy rozwojowe.

§ 5. Zobowiązuje się członków Zespołu ds. Monitoringu reprezentujących Wydziały i Biura funkcjonujące w strukturach Urzędu Miasta Kołobrzeg oraz Jednostki Organizacyjne do ścisłej współpracy z koordynatorem prac w zakresie realizacji zadań, o którym mowa w § 4 ust. 3 oraz przestrzegania terminów realizacji poszczególnych zadań określonych w § 2 ust. 2, § 4 ust. 3 oraz ustalonych podczas spotkań Zespołu ds. Monitoringu.

§ 6. W celu realizacji zadań oraz obowiązków określonych w niniejszym zarządzeniu, dany członek zespołu wskazany w § 2 ust. 1 może oddelegować do prac w swoim imieniu podległego pracownika.

§ 7. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Zastępcy Prezydenta Miasta ds. Gospodarczych.

§ 8. Traci moc Zarządzenie nr 108/21 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 13 października 2021 r. w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Anna Mieczkowska

HARMONOGRAM RZECZOWO-FINANSOWY

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 160/22
Prezydenta Miasta Kołobrzeg
z dnia 12 grudnia 2022 r.

Kierunek działań	Lp. dodać odpowiednią ilość wierszy w razie potrzeby	Planowane zadania/ projekty/ inwestycje	Termin realizacji	Szacunkowe koszty realizacji	Ewentualne źródło finansowania	Wiodący wydział/ stanowisko/ jednostka odpowiedzialny za realizację	Pozostałe potencjalnie realizujące działania
Cel strategiczny 1. Współpraca i partnerstwo na rzecz rozwoju miasta							
Priorytet 1.1. Aktywni mieszkańcy, liderzy społeczni i organizacje pozarządowe							
1. Zwiększanie aktywności społecznej w oparciu o liderów lokalnych.							
	1)...					WS	PRO
2. Wspieranie rozwoju i działalności organizacji pozarządowych, w tym ich integracja, m. in. poprzez działalność inkubatora organizacji pozarządowych.							
	1)...					WS, EKS	
3. Wspieranie aktywności społecznej młodych mieszkańców miasta.							
	1)...					EKS	WS, BPM
4. Zwiększenie udziału organizacji społecznych w realizacji działań na rzecz miasta i mieszkańców.							
	1)...					WS, EKS	
5. Kontynuacja budżetu obywatelskiego, w tym jego ewaluacja pod kątem wsparcia rozwoju miasta w obszarach szczególnie ważnych dla społeczności miasta.							
	1)...					PRO	wszystkie komórki

							organizacyjn e
6. Rozwijanie powszechności konsultacji społecznych i zwiększanie udziału mieszkańców w procesach rozwoju miasta.							
	1)...					PRO	BPM, WIR, GKL, GN, UA
7. Wzmocnienie kompetencji oraz potencjału służb publicznych w zakresie partycypacyjnego modelu działania.							
	1)...					PRO	
8. Rozwijanie narzędzi i rozwiązań smart city, służących do efektywniejszego zarządzania miastem oraz komunikacji z mieszkańcami i innymi interesariuszami.							
	1)...					INF	WŚIO, GKL, UA
Priorytet 1.2. Miasto zintegrowane społecznie							
1. Zwiększenie zasięgu działań realizowanych na rzecz aktywności seniorów oraz osób zagrożonych marginalizacją.							
	1)...					WS	MOPS
2. Wspieranie liderów środowisk seniorskich w działalności na rzecz społeczności miasta.							
	1)...					WS	
3. Rozwijanie infrastruktury społecznej sprzyjającej aktywności seniorów oraz osób zagrożonych marginalizacją.							
	1)...					WS	WIR, WŚIO, GKL
4. Zwiększanie dostępu do usług opieki zdrowotnej, w tym realizacja programów zdrowotnych.							
	1)...					WS	
5. Wzmocnienie potencjału służb pomocy społecznej w zakresie działań na rzecz osób potrzebujących wsparcia.							

	1)...					MOPS	WS
6. Wdrażanie i promocja standardów dostępności w Kołobrzegu, umożliwiających korzystanie przez mieszkańców i turystów z oferty miasta.							
	1)...					KD	głównie WIR, GKL, KTBS, KM, ponadto wszystkie komórki organizacyjne
7. Integracja środowisk i osób zagrożonych marginalizacją ze społecznością miasta.							
	1)...					MOPS	WS, MOPS, SM
8. Poprawa bezpieczeństwa publicznego sprzyjającego aktywności społecznej.							
	1)...					SM	WS, PRO, WŚIO, GKL
Priorytet 1.3. Dostępne i dobrej jakości usługi publiczne							
1. Zwiększenie dostępu do opieki żłobkowej i przedszkolnej.							
	1)...					EKS, WS	
2. Podnoszenie jakości edukacji podstawowej.							
	1)...					EKS	
3. Rozwój infrastruktury oraz oferty sportowo-rekreacyjnej.							
	1)...					EKS	MOSIR, GKL
4. Kształtowanie polityki kulturalnej miasta we współpracy z lokalnymi środowiskami artystycznymi i innymi podmiotami.							

	1)...					EKS	RCK
5. Tworzenie miejsc do aktywności dla różnych grup społecznych, w tym seniorów oraz młodzieży.							
	1)...					WS	EKS, MOSIR, RCK, MOPS
6. Zwiększanie dostępu do wybranych usług publicznych poprzez program Kołobrzesckiej Karty Mieszkańca, rozwój e-usług, e-administracji.							
	1)...					INF	
Cel strategiczny 2. Miasto zrównoważone							
Priorytet 2.1. Miasto zielone							
1. Wprowadzenie zakazów i dotacji celowych, ukierunkowanych na zmianę sposobu ogrzewania.							
	1)...					WŚIO	MEC, KTBS
2. Wspieranie i rozwijanie rozwiązań bazujących na odnawialnych źródłach energii, wzmacniających wizerunek miasta ekologicznego.							
	1)...					WŚIO	WIR ,PNW spółki, GKL, EKS - jednostki budżetowe
3. Prowadzenie stałego monitoringu jakości powietrza atmosferycznego.							
	1)...					WŚIO	
4. Utworzenie i rozwijanie miejskiego programu na rzecz rozwoju małej retencji, rozwój niebiesko-zielonej infrastruktury.							
	1)...					WŚIO	MWIK
5. Stworzenie koncepcji odnoszącej się do systemu terenów zieleni, obejmującej długą perspektywę czasową, pozwalającej na zachowanie i rozwijanie kluczowego dla miasta układu przestrzennego terenów zielonych.							

	1)...					WŚIO	UA
6. Poprawa dostępu do terenów zieleni z uwzględnieniem potrzeb mieszkańców, np. poprzez tworzenie małych parków integrujących lokalną społeczność, ogrodów deszczowych.							
	1)...					WŚIO	PRO
7. Poprawa jakości istniejących terenów zielonych, w tym poprzez zrównoważone gospodarowanie zielenią miejską przy jednoczesnej ochronie zieleni nieurządzonej.							
	1)...					WŚIO	MZDDIOŚ
8. Wprowadzanie odpowiednich zapisów w planach zagospodarowania przestrzennego, które ograniczać będą zabudowę, kosztem zwiększania powierzchni biologicznie czynnych i otwartych terenów zielonych. Powstrzymanie zabudowy dużymi obiektami w strefie uzdrowiskowej- efektywność przestrzenna.							
	1)...					UA	WŚIO, GKL, GN
9. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów uzdrowiska w tym zasobów leczniczych.							
	1)...					UA	
10. Wykorzystanie potencjału rzeki Parsęty do rozwoju funkcji społecznych i gospodarczych.							
	1)...					PRO	KCRP, GN, ZPM
Priorytet 2.2. Rozwinięta oferta mieszkaniowa							
1. Rozwój oferty mieszkaniowej w oparciu o istniejący potencjał wolnych terenów inwestycyjnych oraz aktualne plany odnoszące się do zagospodarowania przestrzennego miasta, ukierunkowanej w szczególności na młodych.							
	1)...					GKL	KTBS, GN, PNW
2. Rozwój infrastruktury publicznej i komunalnej służącej rozwojowi mieszkalnictwa.							
	1)...					GKL	KTBS
3. Rozwój budownictwa społecznego.							
	1)...					PNW	KTBS

4. Wspieranie rozwiązań z zakresu dostępności do mieszkań dla osób młodych oraz rodzin.							
	1)...					GKL	KTBS, PNW
5. Współpraca ponadlokalna w zakresie tworzenia i rozwijania oferty mieszkaniowej.							
	1)...					GKL	
Priorytet 2.3. Miasto przyjaznej mobilności							
1. Modernizacja i rozwój systemu komunikacyjnego, ukierunkowanego na płynność poruszania się po mieście, promowanie komunikacji publicznej i odciążenie centrum miasta z samochodów, np. poprzez tworzenie stref wolnych od ruchu w ścisłym centrum i strefie ochrony uzdrowskiej, realizowana we współpracy z gminami sąsiednimi.							
	1)...					GKL	SM, KM, PNW
2. Zamknięcie lub ograniczanie ruchu w strefie ochrony uzdrowskiej „A” oraz w centrum miasta.							
	1)...					GKL	SM
3. Podnoszenie atrakcyjności komunikacji publicznej, w tym poprzez stosowanie ulg i zwolnień, lepszą dostępność, tworzenie centrów przesiadkowych.							
	1)...					PNW	
4. Integrowanie oferty korzystania z różnych środków komunikacji publicznej, np. wprowadzanie ulg w komunikacji publicznej dla osób przybywających do miasta za pośrednictwem kolei.							
	1)...					PNW	KM
5. Rozwijanie infrastruktury i oferty komunikacji rowerowej, w tym dalszy rozwój sieci ścieżek rowerowych oraz usługi roweru miejskiego w układzie funkcjonalnym na terenie miasta i gmin sąsiednich.							
	1)...					GKL	
6. Promowanie i wspieranie rozwoju nisko lub zero emisyjnych środków transportu (w tym w jednostkach publicznych), np. poprzez zakup niskoemisyjnych pojazdów komunikacji publicznej.							
	1)...					PNW	KM

7. Wspieranie rozwoju komunikacji publicznej, ze szczególnym uwzględnieniem transportu kolejowego, w ujęciu ponadlokalnym i funkcjonalnym, zwiększającej mobilność mieszkańców na rynku pracy.							
	1)...					GKL	
Cel strategiczny 3. Rozwinięta, innowacyjna i konkurencyjna gospodarka							
Priorytet 3.1. Kołobrzeg otwarty na nowe branże							
1. Moderowanie rozwoju gospodarczego w ujęciu funkcjonalnym, przy aktywnej współpracy samorządów, ukierunkowanego na dywersyfikację funkcji gospodarczych, rozwój inteligentnych specjalizacji oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.							
	1)...					KCRP	
2. Tworzenie warunków do inwestycji gospodarczych z branży BPO/SSC/IT/R&D jako działalności nieuciążliwych i oferującej wysokiej jakości miejsca pracy.							
	1)...					KCRP	
3. Rozwój funkcji komunikacyjnej, turystycznej, logistycznej, serwisowej Portu w Kołobrzegu oraz utrzymanie funkcji rybackiej i stoczniowej.							
	1)...					ZPM	PNW
4. Pozyskanie terenów komunalnych oraz inwestycyjnych, które pozwolą lokować w przestrzeni miasta lub w jego sąsiedztwie nowe, innowacyjne działalności gospodarcze.							
	1)...					GN	UA, KCRP
5. Wspieranie rozwoju oraz sprzedaży usług i produktów lokalnych, regionalnych i ekologicznych.							
	1)...					KCRP	
6. Prowadzenie aktywnej promocji gospodarczej, ukierunkowanej na pozyskiwanie inwestorów, wraz z kompleksową obsługą/ wsparciem rozwoju przedsiębiorczości. Poprawa zdolności inwestycyjnej poprzez świadczenie usług publicznych w partnerstwie.							
	1)...					KCRP	GN
7. Rozwój wielofunkcyjnego portu morskiego jako destynacji dla: portu serwisowego MEW (morskich elektrowni wiatrowych), terminalu promowego i pasażerskiego, zmodernizowanego terminalu przeładunkowego.							

	1)...					ZPM	
Priorytet 3.2. Konkurencyjna turystyka i działalność uzdrowiskowa							
1. Rozwój infrastruktury oraz oferty turystycznej, ukierunkowany na tworzenie spójnej i zrównoważonej przestrzeni oferty miasta.							
	1)...					RCK	WIR
2. Wspieranie rozwoju turystyki morskiej i żeglugowej.							
	1)...					ZPM	EKS
3. Wspieranie rozwoju turystyki doznań.							
	1)...					RCK	RGP
4. Dalszy rozwój oferty turystycznej ukierunkowanej na dywersyfikację możliwości spędzania wolnego czasu, także w przypadku niepogody.							
	1)...					RCK	KCRP
5. Wzmocnienie wizerunku miasta jako najlepszego uzdrowiska w kraju.							
	1)...					RCK	
6. Rozwój narzędzi promujących ofertę turystyczną miasta, m. in. na bazie aplikacji Re:Generacja.							
	1)...					RCK	
7. Rozwijanie wspólnej, ponadlokalnej oferty turystycznej, w szczególności Kołobrzegu, gminy Kołobrzeg i Ustronie Morskie, np. spójnej sieci dróg i ścieżek rowerowych.							
	1)...					RCK	
Priorytet 3.3. Wykwalifikowane kadry kołobrzesckiej gospodarki							
1. Wzmocnienie i rozwinięcie systemu kształcenia zawodowego i wyższego dla lokalnego rynku pracy, m.in. dla branży turystycznej i uzdrowiskowej oraz tych, które mogą się rozwijać w Kołobrzegu.							

	1)...					EKS	KCRP
2. Zachęcanie absolwentów szkół wyższych wybranych kierunków i zawodów do rozpoczynania kariery zawodowej w Kołobrzegu.							
	1)...					KCRP	
3. Wspieranie rozwoju współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie kształcenia zawodowego kadr na potrzeby lokalnej gospodarki w tym nowych rozwijanych specjalizacji oraz specjalizacji inteligentnych.							
	1)...					EKS	KCRP

DANE DO SPRAWOZDANIA ROCZNEGO Z REALIZACJI STRATEGII ROZWOJU MIASTA KOŁOBRZEG DO ROKU 2030

ZA ROK

Kierunek działań	Lp. dodać odpowiednią ilość wierszy w razie potrzeby	Zadanie/ projekt/ inwestycja	Termin realizacji	Koszty realizacji	Ewentualne źródło finansowania	Stan realizacji *	Opis zrealizowanych działań	Etap realizacji **	Informacja na temat problemów / trudności związanych z realizacją	Ryzyka, które mogą mieć wpływ na nieosiągnięcie zakładanych celów rzeczowo-finansowych w latach kolejnych	Rekomendacja zmian w realizacji kierunku działań w tym zadania/projektu/inwestycji
Cel strategiczny 1. Współpraca i partnerstwo na rzecz rozwoju miasta											
Priorytet 1.1. Aktywni mieszkańcy, liderzy społeczni i organizacje pozarządowe											
1. Zwiększanie aktywności społecznej w oparciu o liderów lokalnych.											
	1)...										
2. Wspieranie rozwoju i działalności organizacji pozarządowych, w tym ich integracja, m. in. poprzez działalność inkubatora organizacji pozarządowych.											
	1)...										
3. Wspieranie aktywności społecznej młodych mieszkańców miasta.											
	1)...										
4. Zwiększenie udziału organizacji społecznych w realizacji działań na rzecz miasta i mieszkańców.											
	1)...										

5. Kontynuacja budżetu obywatelskiego, w tym jego ewaluacja pod kątem wsparcia rozwoju miasta w obszarach szczególnie ważnych dla społeczności miasta.											
	1)...										
6. Rozwijanie powszechności konsultacji społecznych i zwiększanie udziału mieszkańców w procesach rozwoju miasta.											
	1)...										
7. Wzmocnienie kompetencji oraz potencjału służb publicznych w zakresie partycypacyjnego modelu działania.											
	1)...										
8. Rozwijanie narzędzi i rozwiązań smart city, służących do efektywniejszego zarządzania miastem oraz komunikacji z mieszkańcami i innymi interesariuszami.											
	1)...										
Priorytet 1.2. Miasto zintegrowane społecznie											
1. Zwiększenie zasięgu działań realizowanych na rzecz aktywności seniorów oraz osób zagrożonych marginalizacją.											
	1)...										
2. Wspieranie liderów środowisk seniorskich w działalności na rzecz społeczności miasta.											
	1)...										
3. Rozwijanie infrastruktury społecznej sprzyjającej aktywności seniorów oraz osób zagrożonych marginalizacją.											
	1)...										
4. Zwiększanie dostępu do usług opieki zdrowotnej, w tym realizacja programów zdrowotnych.											
	1)...										
5. Wzmocnienie potencjału służb pomocy społecznej w zakresie działań na rzecz osób potrzebujących wsparcia.											
	1)...										

6. Wdrażanie i promocja standardów dostępności w Kołobrzegu, umożliwiających korzystanie przez mieszkańców i turystów z oferty miasta.											
	1)...										
7. Integracja środowisk i osób zagrożonych marginalizacją ze społecznością miasta.											
	1)...										
8. Poprawa bezpieczeństwa publicznego sprzyjającego aktywności społecznej.											
	1)...										
Priorytet 1.3. Dostępne i dobrej jakości usługi publiczne											
1. Zwiększenie dostępu do opieki żłobkowej i przedszkolnej.											
	1)...										
2. Podnoszenie jakości edukacji podstawowej.											
	1)...										
3. Rozwój infrastruktury oraz oferty sportowo-rekreacyjnej.											
	1)...										
4. Kształtowanie polityki kulturalnej miasta we współpracy z lokalnymi środowiskami artystycznymi i innymi podmiotami.											
	1)...										
5. Tworzenie miejsc do aktywności dla różnych grup społecznych, w tym seniorów oraz młodzieży.											
	1)...										
6. Zwiększanie dostępu do wybranych usług publicznych poprzez program Kołobrzesckiej Karty Mieszkańca, rozwój e-usług, e-administracji.											
	1)...										

Cel strategiczny 2. Miasto zrównoważone

Priorytet 2.1. Miasto zielone

1. Wprowadzenie zakazów i dotacji celowych, ukierunkowanych na zmianę sposobu ogrzewania.

1)...

2. Wspieranie i rozwijanie rozwiązań bazujących na odnawialnych źródłach energii, wzmacniających wizerunek miasta ekologicznego.

1)...

3. Prowadzenie stałego monitoringu jakości powietrza atmosferycznego.

1)...

4. Utworzenie i rozwijanie miejskiego programu na rzecz rozwoju małej retencji, rozwój niebiesko-zielonej infrastruktury.

1)...

5. Stworzenie koncepcji odnoszącej się do systemu terenów zieleni, obejmującej długą perspektywę czasową, pozwalającej na zachowanie i rozwijanie kluczowego dla miasta układu przestrzennego terenów zielonych.

1)...

6. Poprawa dostępu do terenów zieleni z uwzględnieniem potrzeb mieszkańców, np. poprzez tworzenie małych parków integrujących lokalną społeczność, ogrodów deszczowych.

1)...

7. Poprawa jakości istniejących terenów zielonych, w tym poprzez zrównoważone gospodarowanie zielenią miejską przy jednoczesnej ochronie zieleni nieurządzonej.

1)...

8. Wprowadzanie odpowiednich zapisów w planach zagospodarowania przestrzennego, które ograniczać będą zabudowę, kosztem zwiększania powierzchni biologicznie czynnych i otwartych terenów zielonych. Powstrzymanie zabudowy dużymi obiektami w strefie uzdrowiskowej- efektywność przestrzenna.

1)...

9. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów uzdrowiska w tym zasobów leczniczych.											
	1)...										
10. Wykorzystanie potencjału rzeki Parsęty do rozwoju funkcji społecznych i gospodarczych.											
	1)...										
Priorytet 2.2. Rozwinięta oferta mieszkaniowa											
1. Rozwój oferty mieszkaniowej w oparciu o istniejący potencjał wolnych terenów inwestycyjnych oraz aktualne plany odnoszące się do zagospodarowania przestrzennego miasta, ukierunkowanej w szczególności na młodych.											
	1)...										
2. Rozwój infrastruktury publicznej i komunalnej służącej rozwojowi mieszkalnictwa.											
	1)...										
3. Rozwój budownictwa społecznego.											
	1)...										
4. Wspieranie rozwiązań z zakresu dostępności do mieszkań dla osób młodych oraz rodzin.											
	1)...										
5. Współpraca ponadlokalna w zakresie tworzenia i rozwijania oferty mieszkaniowej.											
	1)...										
Priorytet 2.3. Miasto przyjaznej mobilności											
1. Modernizacja i rozwój systemu komunikacyjnego, ukierunkowanego na płynność poruszania się po mieście, promowanie komunikacji publicznej i odciążenie centrum miasta z samochodów, np. poprzez tworzenie stref wolnych od ruchu w ścisłym centrum i strefie ochrony uzdrowiskowej, realizowana we współpracy z gminami sąsiednimi.											

	1)...										
2.	Zamknięcie lub ograniczanie ruchu w strefie ochrony uzdrowiskowej „A” oraz w centrum miasta.										
	1)...										
3.	Podnoszenie atrakcyjności komunikacji publicznej, w tym poprzez stosowanie ulg i zwolnień, lepszą dostępność, tworzenie centrów przesiadkowych.										
	1)...										
4.	Integrowanie oferty korzystania z różnych środków komunikacji publicznej, np. wprowadzanie ulg w komunikacji publicznej dla osób przybywających do miasta za pośrednictwem kolei.										
	1)...										
5.	Rozwijanie infrastruktury i oferty komunikacji rowerowej, w tym dalszy rozwój sieci ścieżek rowerowych oraz usługi roweru miejskiego w układzie funkcjonalnym na terenie miasta i gmin sąsiednich.										
	1)...										
6.	Promowanie i wspieranie rozwoju nisko lub zero emisyjnych środków transportu (w tym w jednostkach publicznych), np. poprzez zakup niskoemisyjnych pojazdów komunikacji publicznej.										
	1)...										
7.	Wspieranie rozwoju komunikacji publicznej, ze szczególnym uwzględnieniem transportu kolejowego, w ujęciu ponadlokalnym i funkcjonalnym, zwiększającej mobilność mieszkańców na rynku pracy.										
	1)...										
Cel strategiczny 3. Rozwinięta, innowacyjna i konkurencyjna gospodarka											
Priorytet 3.1. Kołobrzeg otwarty na nowe branże											
1.	Moderowanie rozwoju gospodarczego w ujęciu funkcjonalnym, przy aktywnej współpracy samorządów, ukierunkowanego na dywersyfikację funkcji gospodarczych, rozwój inteligentnych specjalizacji oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.										
	1)...										

2. Tworzenie warunków do inwestycji gospodarczych z branży BPO/SSC/IT/R&D jako działalności nieuciążliwych i oferującej wysokiej jakości miejsca pracy.											
	1)...										
3. Rozwój funkcji komunikacyjnej, turystycznej, logistycznej, serwisowej Portu w Kołobrzegu oraz utrzymanie funkcji rybackiej i stoczniowej.											
	1)...										
4. Pozyskanie terenów komunalnych oraz inwestycyjnych, które pozwolą lokować w przestrzeni miasta lub w jego sąsiedztwie nowe, innowacyjne działalności gospodarcze.											
	1)...										
5. Wspieranie rozwoju oraz sprzedaży usług i produktów lokalnych, regionalnych i ekologicznych.											
	1)...										
6. Prowadzenie aktywnej promocji gospodarczej, ukierunkowanej na pozyskiwanie inwestorów, wraz z kompleksową obsługą/ wsparciem rozwoju przedsiębiorczości. Poprawa zdolności inwestycyjnej poprzez świadczenie usług publicznych w partnerstwie.											
	1)...										
7. Rozwój wielofunkcyjnego portu morskiego jako destynacji dla: portu serwisowego MEW (morskich elektrowni wiatrowych), terminalu promowego i pasażerskiego, zmodernizowanego terminalu przeładunkowego.											
	1)...										
Priorytet 3.2. Konkurencyjna turystyka i działalność uzdrowiskowa											
1. Rozwój infrastruktury oraz oferty turystycznej, ukierunkowany na tworzenie spójnej i zrównoważonej przestrzeni oferty miasta.											
	1)...										
2. Wspieranie rozwoju turystyki morskiej i żeglugowej.											
	1)...										
3. Wspieranie rozwoju turystyki doznań.											
	1)...										

4. Dalszy rozwój oferty turystycznej ukierunkowanej na dywersyfikację możliwości spędzania wolnego czasu, także w przypadku niepogody.											
	1)...										
5. Wzmocnienie wizerunku miasta jako najlepszego uzdrowiska w kraju.											
	1)...										
6. Rozwój narzędzi promujących ofertę turystyczną miasta, m. in. na bazie aplikacji Re:Generacja.											
	1)...										
7. Rozwijanie wspólnej, ponadlokalnej oferty turystycznej, w szczególności Kołobrzegu, gminy Kołobrzeg i Ustronie Morskie, np. spójnej sieci dróg i ścieżek rowerowych.											
	1)...										
Priorytet 3.3. Wykwalifikowane kadry kołobrzeszkiej gospodarki											
1. Wzmocnienie i rozwinięcie systemu kształcenia zawodowego i wyższego dla lokalnego rynku pracy, m.in. dla branży turystycznej i uzdrowiskowej oraz tych, które mogą się rozwijać w Kołobrzegu.											
	1)...										
2. Zachęcanie absolwentów szkół wyższych wybranych kierunków i zawodów do rozpoczynania kariery zawodowej w Kołobrzegu.											
	1)...										
3. Wspieranie rozwoju współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie kształcenia zawodowego kadr na potrzeby lokalnej gospodarki w tym nowych rozwijanych specjalizacji oraz specjalizacji inteligentnych.											
	1)...										

* - przebiega zgodnie z planem (lub występują niewielkie odchylenia
- zawieszenie realizacji
- potrzeba wprowadzenia działań korygujących lub zapobiegawczych
- potrzeba wprowadzenia zmian w projekcie
- zakończyła się realizacja wszystkich zadań projektowych - zamykanie projektu

** - punkt wyjścia lub zła ścieżka

- na drodze do osiągnięcia celu
- cel osiągnięty

UZASADNIENIE

Zgodnie z zasadą zapewnienia ciągłości w zarządzaniu strategicznym, opracowany został nowy dokument strategiczny dla Miasta Kołobrzeg - okres wdrażania Strategii przyjętej Uchwałą NR XXXVIII/505/13 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 10 października 2013 roku w sprawie uchwalenia "Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2020", jako datę końcową wskazywał 2020 rok.

Głównym celem służącym opracowaniu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, zwanej dalej Strategią, było wskazanie kierunków służących rozwijaniu miasta, dzięki którym będzie ono przestrzenią przyjazną do życia, za którą współodpowiedzialność ponosić będą także aktywni w zarządzaniu i współdecydowaniu o jego rozwoju Mieszkańcy. Rada Miasta Uchwałą NR LIV/778/22 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 28 września 2022 roku uchwaliła Strategię Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2030. Zapisy Strategii zakładają m.in. podjęcie działań mających za zadanie monitoring realizacji celów i kierunków działań określonych w dokumencie. W związku z powyższym, ważnym elementem ich wdrażania powinien być system monitorowania oparty na wskaźnikach oraz harmonogramie rzeczowo-finansowym. Zasadne jest więc przyjęcie Zarządzenia regulującego formę i zakres ww. monitoringu.

Wyzwania jakie stoją przed miastami oraz dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość są przyczyną, dla której posiadanie odpowiedniego zestawu instrumentów zarządzania jest niezbędne dla skutecznego kształtowania ich rozwoju. Zarządzanie strategiczne składa się z cyklu obejmującego: planowanie – wdrażanie – monitorowanie i komunikowanie – ewaluację. Właściwe, dostosowane do specyfiki organizacji samorządu terytorialnego oraz systematycznie doskonalone metody zarządzania warunkują efektywne kreowanie rozwoju lokalnego. W związku z powyższym w celu ułatwienia pracy nad wdrożeniem, monitorowaniem, komunikowaniem i ewaluacją zapisów Strategii koniecznym jest więc powołanie zespołu zaangażowanego w proces wdrożenia zapisów dokumentu. Ponieważ efektywność wdrażania, monitorowania zapisów dokumentu zależeć będzie między innymi od skuteczności przepływu informacji pomiędzy podmiotami odpowiedzialnymi za proces wdrożenia istotnym było uregulowanie zasad współpracy między członkami zespołu.

OCENA

1. Cel wprowadzenia

Celem powołania zespołu jest określenie grupy która będzie odpowiedzialna za wdrożenie, monitoring, komunikowanie oraz ewaluację Strategii zgodnie. Uporządkowany proces monitoringu oraz ewaluacji pozwoli on na bieżące kontrolowanie procesów wdrożeniowych i poziomu osiągania zamierzonych efektów, eliminowanie trudności i wprowadzanie ewentualnych zmian w treści i zakresie zadeklarowanych celów i zadań określonych w Strategii. Wdrożenie *systemu wdrażania* doprowadzi do zwiększenia efektywności realizacji działań związanych z rozwojem miasta, zapewni odpowiedni przepływ informacji oraz umożliwi elastyczne i szybkie reagowanie na nowe wyzwania oraz ryzyka związane z wdrażaniem Strategii.

2. Zakres regulacji

Zarządzenie reguluje założenia dla procesu wdrożenia w tym skład zespołu wskazując podmioty odpowiedzialne za wdrożenie poszczególnych kierunków działań, ich kompetencje, uprawnienia decyzyjne i odpowiedzialność oraz zasady funkcjonowania a także założenia dla procesu monitoringu i sprawozdawczości, komunikacji oraz ewaluacji w zakresie Strategii.

Opracowując system wdrażania Strategii bazowano na zdobytych doświadczeniach w zakresie wdrażania dokumentów strategicznych w latach wcześniejszych. Zarządzenie porządkuje procesy związane z realizacją rozwoju miasta, w tym koordynowanie procesu

wdrażania, monitoringu, komunikacji i ewaluacji Strategii w minimalnym wymaganym zakresie - szczególne sposoby prac powinny zostać każdorazowo dostosowane do specyfiki określonych kierunków działań.

3. Konsultacje społeczne

Przygotowanie zarządzenia nie wymagało przeprowadzenia konsultacji społecznych.

4. Skutki

Przyjęcie zarządzenia spowoduje zatwierdzenie określonych założeń, na podstawie których wdrażane będą założenia Strategii, co usprawni także proces monitoringu, komunikacji oraz ewaluacji Strategii i ewentualnie jej aktualizacji.